

## عنوان مقاله:

استفاده از آموزش الکترونیکی به عنوان بستری برای ایجاد کارآفرینی و دانش سازمانی کارمندان

## محل انتشار:

اولین کنفرانس سالانه مدیریت، نوآوری و کارآفرینی (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

بهمن ابراهیمیان - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی فناوری اطلاعات

علی حاجی پور - کارشناس ارشد مهندسی نرم افزار

## خلاصه مقاله:

در دنیای دانایی محور کنونی، اطلاعات محور توسعه جامعه است. اطلاعات متناسب و صحیح به مدیران برای ارزیابی میزان پیشرفت علمی و فنی سازمانشان کمک زیادی می کند. در چنین دنیایی اطلاعات سازمانی کارمندان به منزله شریان اصلی حیات هر سازمان محسوب می شود. از این رو نیاز روز افزون به آموزش افراد جامعه به منظور کارآفرینی و نیز توسعه آموزش و ایجاد خلاقیت و نوآوری در کارمندان به منظور توسعه بهره وری کاملاً محسوس است. با توجه به توسعه سیستم های آموزشی مبتنی بر اینترنت، امکان فراهم کردن دوره ها و محتوای آموزشی فراهم می شود که بتوان از آن ها در ایجاد دوره های کارآفرینی با افزایش دانش سازمانی کارمندان خصوصاً برای سازمان های توزیع شده در سطح کشور (مانند بانکها یا شرکتهای توزیع کننده) استفاده نمود. در این مقاله سیستم های آموزش الکترونیکی که توسط چندین شرکت معتبر دنیا برای آموزش کارمندانشان استفاده می شود مورد بررسی قرار گرفته و در انتها ویژگیهای یک سیستم آموزش الکترونیکی متناسب با وضعیت سازمان های کشورمان پیشنهاد می گردد.

## کلمات کلیدی:

کارآفرینی، دانش سازمانی، بهره وری، آموزش مبتنی بر اینترنت، آموزش الکترونیک

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/108664>

