

عنوان مقاله:

الگوبرداری راهی برای مبدل شدن به یک سازمان یادگیرنده

محل انتشار:

اولین کنفرانس سالانه مدیریت، نوآوری و کارآفرینی (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسنده:

اسماعیل خدایی متین - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت، گرایش بازرگانی، دانشگاه آزاد اسلامی، وا

خلاصه مقاله:

در دنیای امروز که پیچیدگی روز افزون و تغییرات پر شتاب دو ویژه گی اصلی آن به شمار می روند، انعطاف پذیری و چابکی سازمان از طریق کسب دانش به عنوان عامل حیاتی موفقیت و یادگیرنده بودن سازمان (به عنوان یک نهاد یکپارچه) تامین می شود. در این بین الگوبرداری به عنوان روشی سیستماتیک از طریق مقایسه سازمان ها و بخشهای مختلف صنایع و کسب اطلاعات و تبدیل آن به دانش به یادگیری سازمان می پردازد و همچنین با تشویق بخشهای مختلف صنایع کمک می کند تا آنها با هم تسهیم دانش نمایند و از یکدیگر بیاموزند. در این مقاله در ابتدا به تشریح مفاهیم دانش و مدیریت دانش پرداخته و در ادامه با یک بینش جدید به الگوبرداری به تشریح آن به عنوان ابزاری برای بهبود مستمر و کسب دانش سازمانی می پردازیم و در نهایت به ارتباط الگوبرداری و سازمان یادگیرنده از طریق چرخه مدیریت دانش می پردازیم.

کلمات کلیدی:

دانش، مدیریت دانش، الگوبرداری، یادگیری سازمان، سازمان یادگیرنده

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/108818>

