

عنوان مقاله:

تاب آوری شغلی ویژگی شخصیتی کلیدی در کار آفرینی

محل انتشار:

اولین کنفرانس سالانه مدیریت، نوآوری و کارآفرینی (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

نجمه آگنج - عضو باشگاه پژوهشگران جوان و دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلام

مهرزاد سعیدی کیا - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور شیراز

خلاصه مقاله:

با وجود آشفته‌گی تجارت و جهانی شدن رقابت، کار آفرینی راهکاری مؤثر برای توسعه اقتصادی و اجتماعی است که توسعه آن به عوامل و شرایط گوناگونی از قبیل ویژگی های فردی و شخصیتی افراد و عوامل محیطی و ساختاری بستگی دارد. از طرفی امروزه الگوهای شغلی متفاوت از الگوهای شغلی پیشین است و تقریباً هیچ سازمانی نمی تواند تضمین کننده شغل برای زندگی باشد در نتیجه، تمرکز از امنیت شغلی و استخدام مادام العمر به توانایی ها و ویژگی های کاری فرد تغییر کرده است. عبارتی تاکید فعلی بر خود اشتغالی است. در راستای توسعه کارآفرینی، مهم آن است که علاوه بر وجود فرصت های محیطی برای فرد، فرد به لحاظ ویژگی های شخصیتی نیز ظرفیت کارآفرینی را داشته باشد. با توجه به اینکه تاب آوری شغلی بعنوان یکی از ویژگی های شخصیتی موثر در کار آفرینی شناخته شده است، این مقاله به تعریف، اهمیت، راهبرد های توسعه، ویژگی افراد دارای تاب آوری شغلی و ویژگی سازمان های تاب آور پرداخته شده است.

کلمات کلیدی:

تاب آوری، شغل، شخصیت، کارآفرینی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/108866>

