

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه جامعه پذیری سازمانی و تعهد سازمانی در پرستاران بیمارستان شریعتی اصفهان بر اساس مدل جونز و آلن ومی یر

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بهبود و تحول اداری (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

## نویسندگان:

زهره رئیسی - دانشگاه پیام نور تهران

فرهاد سلیمیان

## خلاصه مقاله:

یکی از فرآیندهای مهم در رابطه با نیروی انسانی، فرآیند جامعه پذیری سازمانی افراد تازه وارد است، که اعضای جدید از آن طریق با ارزش ها، هنجارها و الگوهای رفتاری سازمان آشنا و خود را با اوضاع و فرهنگ سازمان مطابقت می دهند. چنانچه این فرآیند به خوبی در یک سازمان طی شود، افراد می توانند تا حد زیادی خود را با انتظارات سازمان همسو کرده و تناسب بین شغل و فرد ایجاد می گردد. هدف از پژوهش حاضر، بررسی رابطه جامعه پذیری سازمانی و تعهد سازمانی در پرستاران بیمارستان شریعتی اصفهان بوده است. این پژوهش از نوع توصیفی - همبستگی و جامعه آماری پژوهش، پرستاران شاغل در بیمارستان شریعتی می باشد. با توجه به محدود بودن جامعه آماری، نمونه گیری از طریق سرشماری انجام شده است و پرسشنامه بین تمام جامعه آماری پخش شد. برای گردآوری داده های استفاده شده است که پس از « آلن و می یر » و تعهد سازمانی « جونز » پژوهش از پرسشنامه استاندارد جامعه پذیری ترجمه به زبان فارسی و انطباق با فرهنگ جامعه، هنجار یابی شد. برای روایی هر دو پرسشنامه از نظر استاد راهنما و مشاور و چند تن از صاحب نظران مدیریت بهره گرفته شدو برای سنجش میزان پایایی پرسشنامه از روش آلفای کرانباخ % که در یک مطالعه مقدماتی روی نمونه 40 نفری، پرسشنامه جامعه پذیری سازمانی 83 % و تعهد سازمانی 82 % استفاده شده است. فرضیه پژوهش، با آزمون همبستگی پیرسونو تحلیل رگرسیون مورد بررسی قرار گرفتند. همچنین جهت تکمیل نتایج تحقیق از آزمون های تحلیل واریانس چند متغیره (مانوا) و آزمون مقایسه چند جامعه (آنوا) و LSD استفاده گردیده است. نتایج آزمون همبستگی نشان داد که بین جامعه پذیری سازمانی و تعهد سازمانی رابطه وجود دارد و نتایج تحلیل رگرسیون نشان داد که روش جامعه پذیری متوالی، تاییدی و رسمی، پیش بینی کننده قوی تری برای تعهد سازمانی هستند.

## کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، جامعه پذیری، جامعه پذیری سازمانی، تعهد سازمانی، پرستاران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/109673>

