

عنوان مقاله:

بررسی و مطالعه بهبود و تحول در مدیریت منابع انسانی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بهبود و تحول اداری (سال: 1389)

تعداد صفحات اصل مقاله: 31

نویسندگان:

رامین بهنیا - کارشناس تولید شرکت ایران خودرو

رحمان باقی - کارشناس تولید شرکت ایران خودرو

خلاصه مقاله:

امروزه در عصر ارتباطات و انفجار اطلاعات، ادارات و سازمانهای کارآمد، نیاز به بهبود، توسعه و گسترش عملیات اجرایی دارند و تغییر و تحولات سریع محیطی، مدیریت تحول و بهبود را در موقعیت های مختلف اجتناب ناپذیر کرده است. در این مقاله به بررسی تاریخچه، انگیزه های تحول اداری در ایران، عمده مشکلات جاری در تحول اداری، زمینه های بنیادی مدیریت تحول و اهم سیاستهای اجرایی اصلاح نظام استخدامی اشاره شده است. همچنین به بررسی و مطالعه چالش های موجود در مدیریت تحول و منابع انسانی شرکت ایران خودرو پرداخته شده است

کلمات کلیدی:

مدیریت تحول، تحول اداری، مدیریت منابع انسانی، رضایت شغلی در شرکت ایران خودرو

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/109678>

