

عنوان مقاله:

شناسایی مولفه های جهیزیه سیاسی مدیران دولتی به منظور ارائه الگوی مناسب انتخاب مدیران

محل انتشار:

همایش ملی مجازی بومی سازی؛ به روز رسانی و کارآمدی مدیریت آموزشی در سازمانهای آموزشی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

فرانک سادات موسوی - گروه علوم تربیتی، واحد کرمانشاه، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمانشاه، ایران

حمیدرضا مظاهری - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، واحد کرمانشاه، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمانشاه، ایران

شیرین شهبازی - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، واحد کرمانشاه، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمانشاه، ایران

طیبه رشیدی - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، واحد کرمانشاه، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمانشاه، ایران

خلاصه مقاله:

با ایجاد امید به آوردن جهیزیه ای با ارزش به سازمان یا پس از تزریق چنین جهیزیه ای (نه صرفاً غیرقانونی بلکه عمدتاً در پرتو قانون) ورود خود را به آن سازمان تضمین کند بر همین اساس شناسایی مولفه های آن ضروری احساس می شود، با درک این مهم پژوهش حاضر با هدف شناسایی مولفه های جهیزیه سیاسی مدیران دولتی به منظور ارائه الگوی مناسب انتخاب مدیران انجام شده است. روش تحقیق در بخش کیفی، فراترکیب است و اقدام به شناسایی و استخراج مفاهیم مشترک موضوع مورد تحقیق بر اساس منطق تلفیق شده و دستهبندی و مقوله پردازی آنها جهت شناسایی الگو کلی برای پژوهش مورد نظر شده است. با استفاده از نظر 20 نفر از متخصصان و خبرگان علم مدیریت، مؤلفه های شناسایی شده ی جهیزیه سیاسی از طریق ارائه پرسشنامه مورد بحث قرار گرفت. بدلیل جدید بودن این مقاله از آزمون اکتشافی و تحلیل عاملی و همچنین برای بررسی معناداریهای عاملی از ضریب (t) استفاده شده و به منظور بررسی برازش کلی شاخص (gof) محاسبه گردید. براساستحلیل عاملی 4 مؤلفه جهیزیه سیاسی شناسایی شد. مؤلفه های جهیزیه سیاسی مدیران مؤسسات دولتی و غیردولتی شامل عوامل فردی، سیاسی، اجتماعی و سازمانی می باشد که می توان گفت عوامل فردی جزء مهم ترین مؤلفه شناسایی شده جهیزیه سیاسی می باشد. امید است نتایج به دست آمده بتواند مدیران و سیاستگذاران و برنامه ریزان دولتی و غیر دولتی را با مولفه های پدیده جهیزیه سیاسی آشنا کند و بر همین این سیاستگذاران اساس تغییرات مورد نیاز در شبکه عریض و طویل مدیریتی جامعه ما را بر تعهد و تخصص و شایستگی و مسئولیت پذیری قرار دهند و از گرایشات حزبی و گروهی و جناحی و فردی در انتخاب و عزل و نصب مدیران صرف نظر کنند.

کلمات کلیدی:

جهیزیه سیاسی، مولفه های جهیزیه سیاسی، مدیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1113065>



