

## عنوان مقاله:

شناسایی عوامل موثر بر انگیزه کارکنان (مطالعه موردی شرکت آب و فاضلاب شهرها و شهرک های غرب استان تهران)

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی تحقیقات بنیادین در مدیریت، توسعه و علوم انسانی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

زهره حبیبی فومشی - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی مالی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز

حسن رضایی لیچایی - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی آماد، دانشگاه علوم و فنون هوایی شهید ستاری

## خلاصه مقاله:

هر مقاله باید یکی از عواملی که سبب فعالیت بیشتر کارکنان در سازمان می شود وجود انگیزه است. انگیزش به عنوان تصمیمی آگاهانه در جهت دادن به فعالیت ها برای رسیدن به یک هدف و ارضاء نیاز حاکم تعریف شده است. بر این اساس، پژوهش حاضر با هدف بررسی عوامل تاثیر گذار بر انگیزه کارکنان در شرکت آبفای شهرها و شهرک های غرب استان تهران انجام شده است. این پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر روش، توصیفی - همبستگی به شمار می رود. برای جمع آوری داده های تحقیق از پرسشنامه محقق ساخته استفاده شد. جامعه آماری تحقیق شامل 130 نفر از کارکنان شرکت می باشد که با کمک جدول مورگان و روش نمونه گیری تصادفی تعداد 97 نفر به عنوان اعضای نمونه انتخاب شدند. روایی ابزار سنجش با استفاده از روایی سازه و پایایی آن از طریق آلفای کرونباخ تایید شود. با توجه به نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل داده ها توسط نرم افزار SPSS24 و Smart P.L.S عوامل سازمانی، عوامل فردی و کامیابی فراخود از عوامل تاثیر گذار بر انگیزش بودند که همگی تاثیر مثبت و معناداری را نشان دادند و عوامل فردی بیشترین ضریب تاثیر را بر انگیزش داشت. در پایان پیشنهاداتی جهت افزایش انگیزش در کارکنان ارائه گردید

## کلمات کلیدی:

انگیزش، عوامل فردی، عوامل سازمانی، کامیابی فراخود

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1113095>

