

## عنوان مقاله:

عوامل بسترساز غرور شغلی پزشکان متخصص زن

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی تحقیقات بنیادین در مدیریت، توسعه و علوم انسانی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

زهرا حیدرنژاد - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه ایلام، ایران

اردشیر شیری - دانشیار گروه مدیریت، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه ایلام، ایران

علی یاسینی - دانشیار گروه مدیریت، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه ایلام، ایران

## خلاصه مقاله:

غرور شغلی یک حس خودآگاه و حدی است که افراد شغل خود را جالب، چالش برانگیز و ارزشمند می یابند. این پژوهش با هدف شناسایی عوامل زمینه ساز غرور شغلی پزشکان متخصص زن از دیدگاه پرستاران با شیوه کیفی و روش نظریه داده بنیاد انجام گرفته است. جامعه آماری در این پژوهش پرستاران شهر ایلام بودن. بدین منظور با استفاده از روش نمونه گیری هدفمند، مشارکت کنندگان، انتخاب شدند و تا رسیدن به اشباع نظری در نهایت 20 مشارکت کننده که دارای تجربه و سابقه کاری بیشتری بودند، مورد مصاحبه نیمه ساختاریافته قرار گرفتند. تحلیل داده ها به صورت کدگذاری در سه مرحله کدگذار باز، کدگذاری محوری و انتخابی انجام گرفت. و کدهای شناسایی شده براساس تشابه مفهومی، دسته بندی و ترکیب شدند تا 47 کد باز، 9 مقوله اصلی که در قالب 3 طبقه استخراج گردید. برای تعیین پایایی کدگذاری های مصاحبه ها، از ضریب درون موضوعی کاپای کوهن Kappa استفاده شد. با توجه به نتایج پژوهش، عوامل بسترساز غرور شغلی پزشکان متخصص زن عبارتند از: سقف شیشه ای زنان، طبقات چسبنده، نردبان اجتماعی، کارراهه شغلی، آرمان گرایی اجتماعی، شاخص معیشت، رفاه زدگی، توزیع نا عادلانه درآمد.

## کلمات کلیدی:

غرور، غرور شغلی، پزشکان متخصص، نظریه داده بنیاد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1113099>

