

عنوان مقاله:

ارائه الگوی فرهنگ سازمانی مراکز آموزشی وابسته به سازمان های دولتی مطالعه موردی: مرکز آموزش کشاورزی و منابع طبیعی شهید خیابانیان زاهدان

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی ترندهای مدرن مدیریت، حسابداری، اقتصاد و بانکداری با رویکرد رشد کسب و کارها (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسنده:

محمدامیر میر - مدرس محیط های آموزشی و موسسات آموزشی

خلاصه مقاله:

محیط های آموزشی نقش بسیار مهم و تعیین کننده ای در تولید علم و معرفت داشته و محل تجمع نخبگان فکری جامعه هست و گفتنمان های اصلی و جریان های مهم فکری و علمی جامعه را هدایت و رهبری می نماید و از سوی دیگر فرهنگ ها، بایستی در قالب جنبه های معنوی در کنار جنبه های مادی و تمدنی مدنظر قرارگیری و هر چه انعطاف پذیری بالاتری داشته باشند پیامدهای منفیکمتری خواهد داشت. لذا فرهنگ سازمانی محیط های آموزشی بر جامعه تأثیرگذار می باشد و نیاز به اقدامات پژوهشی ویژه خاصی دارد. هدف تحقیق حاضر، طراحی مدل فرهنگی در محیط آموزشی به عنوان پیوند دهنده دیدگاه های اساتید، کارکنان آموزشی، کارآموزان و دانشجویان با چشم اندازهای فرهنگی نظام جمهوری اسلامی می باشد، لذا با مطالعه گسترده منابع پژوهش های صورت گرفته، نظرات و اظهارات متخصصان و صاحب نظران تعدادی از فاکتورهای اصلی فرهنگ محیط های آموزشیشناسایی و سپس این عامل ها (هویت مذهبی، هویت سیاسی، سرمایه اجتماعی، کارگروهی، هویت آموزشی، ارتباطات اجتماعی، دانش و علم کاربردی، مهارت های مدیریتی) در قالب پرسشنامه ای تهیه و در اختیار مدرسین و اعضای هیئت علمی مرکز آموزشیشناسایی گرفته است و به جهت شناسایی ارتباط و اولویت فاکتورها با استفاده از مدلسازی تفسیری- ساختاری مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته و نتایج حاصله از تجزیه و تحلیل از نظر اولویت، ارتباط، ترتیب تأثیرگذاری و تأثیرپذیری مؤلفه های مذکور و همچنین نوع آنها را از لحاظ مستقل، متصل، وابسته بررسی نموده و الگوی فرهنگ آموزشی سازمان های دولتی بر اساس ایجاد یک ایدئولوژی همگرا با اهداف و معیارهای آموزشی کشور در مؤسسات آموزش عالی ارائه گردیده است.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، هویت علمی، مراکز آموزشی، ساختاری- تفسیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1113522>

