

عنوان مقاله:

پیش بینی عملکرد شغلی بر اساس بهزیستی روانشناختی و مولفه های بهزیستی روانشناختی

محل انتشار:

دومین کنفرانس روانشناسی، علوم تربیتی، علوم اجتماعی و مشاوره (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

کیمیا عرشی - کارشناسی ارشد، روانشناسی صنعتی و سازمانی، واحد خمینی شهر، دانشگاه آزاد اسلامی، خمینی شهر، اصفهان، ایران

فرزانه نیک نژادی - استادیار، گروه روانشناسی، واحد خمینی شهر، دانشگاه آزاد اسلامی، خمینی شهر، اصفهان، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف پیش بینی عملکرد شغلی بر اساس بهزیستی روانشناختی و مولفه های آن انجام گرفت. روش پژوهشی حاضر، توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه آماری پژوهش، شامل 180 نفر از کارکنان بودند. روش نمونه گیری مورد استفاده در این پژوهش، روش نمونه گیری تصادفی ساده بود که طی آن تعداد 120 نفر از کارکنان برای مشارکت در پژوهش به صورت تصادفی ساده انتخاب شدند. ابزارهای مورد استفاده برای گردآوری اطلاعات شامل عملکرد شغلی پاترسون و پرسشنامه بهزیستی روانشناختی ریف بود. تجزیه و تحلیل داده ها در سطح آمار توصیفی با استفاده از میانگین و انحراف معیار و در سطح آمار استنباطی با استفاده از رگرسیون ساده و چندگانه انجام گرفت. و در نهایت داده ها ی جمع آوری شده با استفاده از نرم افزار SPSS 22 مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. نتایج تحلیل رگرسیون انجام شده نشان داد که عملکرد شغلی بر اساس بهزیستی روانشناختی قابل پیش بینی نمیباشد. $P > 0/05$ از بین ابعاد بهزیستی روانشناختی استقلال، تسلط بر محیط، رشد شخصی و هدفمندی در زندگی می توانند عملکرد شغلی را پیش بینی نمایند $P < 0/05$ در زندگی می توانند عملکرد شغلی را پیش بینی نمایند $P < 0/05$ اما پذیرش خود و ارتباط مثبت با دیگران نتوانسته اند عملکرد شغلی را پیش بینی کنند $P > 0/05$

کلمات کلیدی:

عملکرد شغلی، بهزیستی روانشناختی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1114022>

