

عنوان مقاله:

بررسی رابطه امنیت شغلی با انگیزش شغلی در کارکرد معلمان شهر حمیل سال 98-99

محل انتشار:

دومین کنفرانس روانشناسی، علوم تربیتی، علوم اجتماعی و مشاوره (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

زهرا میرزایی - کارشناس ارشد مشاوره خانواده معلم آموزش و پرورش استان کرمانشاه

خلاصه مقاله:

یکی از شرایط مهم برای حفظ و نگهداری نیروی انسانی ماهر ایجاد محیط کاری سالم و امن می باشد تا از طریق آن میزان پیامدهای منفی شغل کاهش یافته و پیامدهای مثبت شغلی نیروی انسانی ماهر سازمان ها و موسسات افزایش یابد. این پژوهش با هدف بررسی رابطه امنیت شغلی با انگیزش شغلی و به اجرا در آمد. ان در بین معلمان شهر حمیل اجرا گردید روش پژوهش توصیفی- همبستگی می باشد. جامعه آماری 500 نفر از معلمان می باشند. که از این بین 187 نفر با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی انتخاب شدند. برای تجزیه و تحلیل داده ها و بررسی روابط بین متغیرها از ضریب همبستگی پیرسون و روش مدل یابی معادالت ساختاری استفاده شد. همچنین بررسی و تجزیه و تحلیل آماری نشان داد که بین امنیت شغلی با انگیزش شغلی در کارکرد معلمان رابطه مثبت و معنا داری وجود دارد. علاوه بر این نتایج نشان داد که متغیر های امنیت شغلی و محیط دارای امنیت تاثیر زیاد و معنی داری بر کارکرد و انگیزش شغلی معلمان دارد. پس میتوان نتیجه گرفت که بین امنیت شغلی و انگیزش شغلی رابطه مثبت می باشد.

کلمات کلیدی:

امنیت شغلی، انگیزش شغلی، کارکرد معلمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1114038>

