

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر تعهد شغلی و هوش اخلاقی بر عملکرد مدیران پروژه های سازمان های پروژه محور با متغیر میانجی تعالی معنوی

محل انتشار:

دومین کنفرانس حسابداری و مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسنده:

شاهرخ ناصرپور - کارشناس ارشد عمران

خلاصه مقاله:

امروزه در شرایط جهانی شدن و گسترش شبکه های اطلاعاتی، از سازمان ها انتظار می رود در برابر مسائل اخلاقی رعایت منافع جامعه، حقوقاقلیت ها و ... حساسیت داشته و واکنش نشان دهند. عمده نگرانی و تکاپوی سازمان ها در جهت بقاء و توسعه فراگیر سرمایه های ناملموس آن ها، شرایط رقابتی کسب و کار است. از دیگر سو، وجود رهبرانی باهوش اخلاقی بالا، که کار را درست انجام می دهند و اعمال آن ها پیوسته با ارزش ها و عقایدشان هماهنگ است و عملکرد بالایی دارند و همیشه کارها را با اصول اخلاقی پیوند می زنند؛ می تواند زمینه ساز توسعه سرمایه های نامشهود سازمان گردد. هوش اخلاقی نشان دهنده ظرفیت ذهنی انسان برای تعیین اینکه چگونه اصول جهان شمول انسانی را به ارزش ها، اهداف و اقدامات خود مرتبط نماید، می باشد. همچنین هوش اخلاقی نشان دهنده اشتیاق و توانایی فرد برای قرار دادن معیارهای بیتر و فراتر از منافع خود و حتی موضوعاتی نظیر اثربخشی در کانون واکنش های فردی است. مدیرانی که هوش اخلاقی داشته باشند کارها را با اصول اخلاقی پیوند می زنند. مقاله حاضر به بررسی موضوع بررسی تاثیر تعهد شغلی و هوش اخلاقی بر عملکرد مدیران پروژه های سازمان های پروژه محور با متغیر میانجی تعالی معنوی پرداخته است و نتیجه حاصله حاکی از تاثیر هوش اخلاقی و تعهد شغلی بر عملکرد مدیران پروژه های سازمان محور را دارد.

کلمات کلیدی:

تعهد شغلی، هوش اخلاقی، عملکرد مدیران، تعالی معنوی، معادلات ساختاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1114113>

