

## عنوان مقاله:

جانشین پروری مدیران شاخصی کلیدی و اثر گذار بر توانمند سازی کارکنان

## محل انتشار:

دومین کنفرانس حسابداری و مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسنده:

مهرزاد سرفرازی - گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد لارستان، لارستان، ایران

## خلاصه مقاله:

یکی از چالش های اساسی پیش روی مدیریت منابع انسانی ، موضوع جانشین پروری مدیران است تا اطمینان حاصل شود که افرادی لایق در زمان مناسب در خدمت سازمان خواهند بود . خروج نیروها از سطوح گوناگون سازمانی به دلایلمختلف مانند استعفا ، ترک شغل ، بازنشستگی ، ارتقاء شغلی یا حتی فوت در سازمان ها امری اجتناب ناپذیر است . به وجود آمدن خلاء و ترک خدمت نیرو ها در مشاغل سازمانی بویژه در مشغال کلیدی می تواند در روند حرکت یک سازمان به سویاهداف و موفقیت آن مشکل جدی ایجاد نماید . این مقاله از نوع مروری است و برای جمع آوری اطلاعات و داده ها از روشکتابخانه ای استفاده گردیده است . در این پژوهش تلاش می گردد پس از ارائه تعاریف و مدل های جانشین پروری ارتباطدو سویه ی این مولفه ی تاثیر گذار با توانمند سازی کارکنان و ارتقاء بهره وری سازمانی مورد بررسی قرار گیرد.

## کلمات کلیدی:

جانشین پروری، مدیریت جانشینی، توانمندسازی ، مزایای توانمند سازی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1114141>

