

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین استراتژیهای مدیریت استعداد(جانشین پروری) با عملکرد سازمان

محل انتشار:

دومین کنفرانس مهندسی صنایع، اقتصاد و مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

سارا صادقیان - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی- دانشگاه پیام نور بابل

خلاصه مقاله:

این تحقیق درصدد است تا رابطه بین استراتژیهای مدیریت استعداد(جانشین پروری) بر عملکرد سازمان را در قالب الگوی مفهومی بازنمایی و سنجش نماید. این تحقیق از نظر هدف، کاربردی است و از نظر نحوه اجرا توصیفی-پیمایشی با رویکرد همبستگی است. جامعه آماری پژوهش حاضر مدیران و سرپرستان گروه صنعتی انتخاب در شهراصفهان می باشد. که با توجه به محدود بودن جامعه آماری(128 نفر) نیازی به نمونه گیری نمی باشد، لذا کل جامعه آماری مورد بررسی قرار میگیرد. ابزار جمع آوری اطلاعات، پرسش نامه محقق ساخته باتعداد 26 سوال که روایی آن از طریق تحلیل عاملی و پایایی آن از طریق شاخص آلفای کرونباخ معادل 0/92 به دست آمد که شامل مشخصات فردی و سوالهای اصلی و تخصصی ویژه ی بررسی فرضیه های تحقیق بود استفاده شده است. محقق 128 پرسشنامه توزیع کرده است که از این تعداد 122 پرسشنامه برگشت داده شد و جهت تحلیلها استفاده گردید. اطلاعات جمع آوری شده بوسیله نرم افزار SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج آزمون فرضیات تحقیق، نشان داد که بطور کلی بین استراتژی های مدیریت استعداد(جانشین پروری) بر عملکرد سازمان رابطه مستقیم و معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

پاداش و قدردانی، پرورش کارکنان، جو6 و فرهنگ باز، ارتباطات، کیفیت خدمات سازمان و نوآوری در خدمات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1114264>

