

عنوان مقاله:

نگاهی به آسیب های حوزه منابع انسانی در سازمان ها (از منظر عوامل ساختاری و رفتاری)

محل انتشار:

هشتمین همایش ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

ماریه یدالهی - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی مالی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی، تهران، ایران

مأده یدالهی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی نیروی انسانی، دانشگاه تهران، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

آسیب های سازمانی علل، عوامل و مشکلات اساسی و پایه ای می باشند که سازمان را در معرض بحران قرار داده و موجب می شود که سازمان از رشد متناسب و سالم خود باز بماند. مقاله حاضر به مرور عوامل آسیب آفرین در حوزه منابع انسانی سازمان ها از منظر عوامل ساختاری و رفتاری می پردازد. پژوهش حاضر از نوع مروری بوده و با هدف مشخص نمودن موثرترین عامل ایجاد آسیب در حوزه منابع انسانی از میان مجموعه عوامل شناسایی شده در پژوهش های گذشته و با استفاده از مقالات معتبر و در دسترس انجام گردید. در این پژوهش داده های اولیه و ثانویه از طریق روش کتابخانه ای شامل جستجوی الکترونیکی با استفاده از پایگاه ها و سایت های معتبر نمایه مقالات ایران مانند Noormag پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی SID پورتال جامع علوم انسانی و سیویلیکا و با استفاده از کلیدواژه های آسیب شناسی منابع انسانی و سه شاخگی انجام شده است. در این پژوهش، از بین عوامل ساختاری، رفتاری و زمینه ای، صرفاً دو دسته عوامل رفتاری و ساختاری و زیرمجموعه های آن ها مورد تحلیل و بررسی قرار گرفته اند. در نهایت نتایج این مطالعه نشان داد «عامل ساختاری» با 61/54 درصد و «عامل رفتاری» با 38/46 درصد فراوانی براساس مطالعات دهه اخیر، نقش قابل توجهی در ایجاد آسیب های منابع انسانی ایفا کرده اند. هریک از عوامل ساختاری و رفتاری نیز خود دارای زیرساخت هایی می باشند که عوامل «انگیزش و رضایت شغلی» از دسته عوامل رفتاری و عامل «گزینش و استخدام» از دسته عوامل ساختاری دارای بیشترین تاثیر و نقش در آسیب های ایجادشده منابع انسانی در سازمان ها بوده اند.

کلمات کلیدی:

آسیب شناسی، مدل سه شاخگی، عوامل ساختاری، عوامل رفتاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1114334>

