

عنوان مقاله:

اتلاف وقت در سازمان های ایرانی

محل انتشار:

هشتمین همایش ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

فاطمه صالحی مزده - دانشجوی دکترای مدیریت منابع انسانی

مختار رضانی - مدرس دانشگاه

خلاصه مقاله:

بسیاری از مدیران تمایل دارند در اهمیت دادن به عوامل خارجی اتلاف وقت، اغراق کنند و عوامل خارجی اتلاف وقت را بسیار مهم تر از عوامل درونی اتلاف وقت به حساب آورند. در اکثر مواقع این ساده انگاری باعث می شود که نتوانند از زمان استفاده درست ببرند. ما غالبا با این امر که چگونه زمان را بگذرانیم و چگونه برای انجام امور برنامه ریزی زمانی کنیم دچار افراط و تفریط در تخمین زمان لازم می شویم و معمولا تمایل داریم که در چنین مواقعی حالتی تدافعی بگیریم زیرا بسیار کار می کنیم و در نتیجه تحت تأثیر بعضی از آنها قرار می گیریم. مدیر باید در مورد این که چگونه وقتش را می گذراند، چه مشکلاتی دارد و چه شرایطی دارد، داده هایی جمع آوری نموده و آنها را تحلیل نماید. زیرا در اثر نتایج حاصل از این مرحله، اطلاعات کافی برای مرحله سوم یعنی برنامه ریزی به دست خواهد آمد. روش تحقیق کتابخانه ای می باشد.

کلمات کلیدی:

مدیریت، وقت، سازمان های ایرانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1114386>

