

عنوان مقاله:

تاثیر فناوری اطلاعات بر ارتقا سنجش مهارت و صلاحیت حرفه ای (سازمان آموزش فنی و حرفه ای)

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی مهندسی فناوری اطلاعات، کامپیوتر و مخابرات ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

جویا رشیدی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه پیام نور

امیر هوشنگ تاجفر - عضو هیات علمی دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

دنیای امروزی دنیای تحولات و تغییرات مداوم و عصر بی ثباتی هاست که بر سازمان ها تاثیر عمیقی دارند. از این رو ضرورت دارد سازمان به صورت مستقیم یا غیر مستقیم برای حفظ حیات خود، با تغییراتی که سازمان را با تهدید مواجه می کند تطبیق یابد. در بازارهای رقابتی، نیاز مبرمی به انعطاف پذیری و نیز پاسخگویی سازمان وجود دارد. بسیاری از سازمان ها با رقابت فزاینده پایدار و نامطمئنی رو به رو هستند و به واسطه قابلیت های فناوری اطلاعات، تغییر محیط های سازمان ها و نیازهای در حال تغییر، شدت یافته است. هدف از انجام این پژوهش بررسی تاثیر فناوری اطلاعات بر ارتقا سنجش مهارت و صلاحیت حرفه ای (سازمان آموزش فنی و حرفه ای) می باشد. جامعه آماری تحقیق حاضر را کلیه کارکنان سازمان آموزش فنی و حرفه ای (حدود 500 نفر) تشکیل می دهند. که تعدادی (217 نفر) از آن ها به روش نمونه گیری تصادفی ساده مورد مطالعه قرار گرفت. ابزار جمع آوری داده ها پرسشنامه بوده و روایی سازه از طریق تحلیل عاملی مورد بررسی قرار گرفت، تجزیه و تحلیل داده های پژوهش از طریق مدلسازی معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزار پی ال اس انجام شد. یافته های این تحقیق نشان داد تمام فرضیات تحقیق مورد تایید قرار گرفت. به طوری که فناوری اطلاعات و ارتباطات بر صلاحیت حرفه ای با نقش میانجی سنجش مهارت، سنجش مهارت بر صلاحیت حرفه ای و فناوری اطلاعات و ارتباطات بر سنجش مهارت تاثیر مثبت و معنی دار دارد.

کلمات کلیدی:

قابلیت های فناوری اطلاعات، صلاحیت حرفه ای، سنجش مهارت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1114512>

