

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ی کیفیت منابع انسانی با اخلاق کاری کارکنان و سلامت سازمانی ادارات آموزش و پرورش غرب استان گلستان

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی یافته های نوین یاددهی-یادگیری در دوره ابتدایی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

کامبیز اسماعیل نیا - استاد دانشگاه آزاد اسلامی واحد گرگان

سعید سعیدی - دانشجوی دکتری رشته مدیریت آموزشی

هاشم ایرانی زاده - دانشجوی دکتری رشته مدیریت آموزشی

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر بررسی رابطه ی کیفیت منابع انسانی با اخلاق کاری کارکنان و سلامت سازمانی ادارات آموزش و پرورش غرب استان گلستان می باشد. پژوهش حاضر از نظر هدف، کاربردی و از نظر نوع روش و ماهیت گردآوری اطلاعات، توصیفی - همبستگی است. جامعه آماری را کلیه کارکنان اداره آموزش و پرورش غرب استان گلستان (گمیشان، بندرگز، بندر ترکمن و کردکوی) ، به تعداد 120 نفر تشکیل می دهند که با توجه به حجم جامعه آماری ؛ حجم نمونه برابر با جامعه در نظر گرفته و انتخاب گردید. برای گردآوری اطلاعات از پرسشنامه های مدیریت کیفیت منابع انسانی اسپریتزر و میشر در سال (1995) ، اخلاق کاری گریگوری یس ، پتی (1990) و سلامت سازمانی هوی و همکاران (1996) برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS استفاده گردید. یافته ها حاکی از آن بود که بین کیفیت منابع انسانی با اخلاق کاری کارکنان و سلامت سازمانی کارکنان ادارات آموزش و پرورش غرب استان گلستان رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد. بدین معنی که با افزایش کیفیت منابع انسانی ؛ اخلاق کاری و سلامت سازمانی نیز بهبود و افزایش می یابد. از سویی نتایج نشان داد که اخلاق کاری کارکنان و سلامت سازمانی توسط کیفیت منابع انسانی قادر به پیش بینی 52 درصد اخلاق کاری ($R^2 = 0/521$ و $R^2 = 0/382$) می باشد.

کلمات کلیدی:

کیفیت منابع انسانی، اخلاق کاری کارکنان، سلامت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1115646>

