

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری خدمتگزار بر تعهد سازمانی با تاکید بر نقش میانجی چرخش شغلی کارکنان اداره آموزش و پرورش منطقه رودخانه

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی پژوهش های کاربردی در فرایندهای تعلیم و تربیت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

عبدالحمید ارشادی - کارشناسی ارشد آموزش و بهسازی منابع انسانی، اداره آموزش و پرورش منطقه رودخانه، هرمزگان، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر رهبری خدمتگزار بر تعهد سازمانی با تاکید بر نقش میانجی چرخش شغلی کارکنان اداره آموزش و پرورش منطقه رودخانه انجام شد. روش تحقیق، توصیفی و طرح پژوهشی همبستگی بود. جامعه آماری این پژوهش، شامل کلیه کارکنان اداره آموزش و پرورش منطقه رودخانه به حجم 245 نفر بود. با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای متناسب با حجم، 155 نفر به عنوان نمونه ی آماری انتخاب شدند و پرسشنامه های پژوهش بین آنان توزیع شد. ابزار جمع آوری اطلاعات سه پرسشنامه ی استاندارد رهبری خدمتگزار لاب (1999)، چرخش شغلی هسن هو و همکاران (2006) و تعهد سازمانی می یو و آلن (1990) بود که بر اساس مقیاس پنج درجه ای لیکرت تدوین شدند. داده های تحقیق پس از جمع آوری با استفاده از نرم افزارهای آماری SPSS19 و Lisrel8.8 و از طریق ضریب همبستگی پیرسون و مدل معادلات ساختاری تحلیل شدند. نتایج نشان داد که اثر مستقیم رهبری خدمتگزار بر چرخش شغلی و تعهد سازمانی مثبت و معنی دار بود. اثر مستقیم چرخش شغلی بر تعهد سازمانی مثبت و معنی دار بود. نقش میانجی چرخش شغلی در ارتباط بین رهبری خدمتگزار و تعهد سازمانی مثبت و معنی دار بود. در نتیجه از عواملی که می بایست در راستای تعهد سازمانی مورد توجه قرار گیرد رهبری خدمتگزار و چرخش شغلی می باشد.

کلمات کلیدی:

رهبری خدمتگزار، تعهد سازمانی، چرخش شغلی، کارکنان، آموزش و پرورش منطقه رودخانه.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1116210>

