

## عنوان مقاله:

بررسی مدل ساختاری ابعاد ساختار سازمانی و مولفه های رهبری تحول آفرین با کارآفرینی سازمانی کارکنان اداره آموزش و پرورش دزفول

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی پژوهش های کاربردی در فرایندهای تعلیم و تربیت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسنده:

عظیمه حلاجان - کارشناسی ارشد علوم تربیتی، دزفول، ایران.

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی مدل ساختاری ابعاد ساختار سازمانی و مولفه های رهبری تحول آفرین با کارآفرینی سازمانی کارکنان اداره آموزش و پرورش دزفول بود. نوع پژوهش حاضر توصیفی - همبستگی بود. جامعه آماری این پژوهش کلیه معلمان مقطع ابتدایی شهر دزفول بود. که از میان این جامعه، نمونه ای به تعداد 287 نفر با روش نمونه گیری طبقه ای-نسبتی انتخاب گردید. جهت گردآوری داده های پژوهش از سه پرسشنامه رهبری تحول آفرین باس و اولیو (MLQ)، پرسشنامه ساختار سازمانی فرانک (2006) و پرسشنامه کارآفرینی رابینز و کولتر 1996 استفاده شد. داده های پژوهش با استفاده از روشهای آمار توصیفی (شامل جدول فراوانی، میانگین و انحراف معیار، کمینه و بیشینه) و آمار استنباطی (شامل آزمون کولموگوروف-اسمیرنوف جهت بررسی شرط نرمال بودن نمرات، آزمون لویین جهت بررسی شرط همسانی واریانسها، آزمون همبستگی پیرسون، تحلیل رگرسیون چندگانه همزمان و آزمون معادله ساختاری) تحلیل شدند. نتایج حاصل از تحلیل نشان داد که بین ساختار سازمانی و مولفه های رهبری تحول آفرین با کارآفرینی سازمانی رابطه چندگانه و معنی داری وجود دارد. ( $P < 0/05$ ) همچنین ساختار سازمانی (رسمیت، تمرکز و پیچیدگی) و رهبری تحول آفرین (ترغیب ذهنی، نفوذ آرمانی، انگیزش الهام بخش و ملاحظه فردی) میتواند برای تبیین کارآفرینی سازمانی از برازندگی مطلوبی برخوردار است. ( $p < 0/01$ )

## کلمات کلیدی:

ساختار سازمانی، رهبری تحول آفرین، کارآفرینی سازمانی.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1116408>

