

عنوان مقاله:

بررسی تاثیرات رهبری تحول گرا و فرهنگ سازمانی بر موفقیت سیستم های برنامه ریزی منابع سازمانی: (مطالعه موردی دانشگاه پیام نور کردستان)

محل انتشار:

سومین همایش سراسری علم و فناوری هزاره سوم اقتصاد، مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

مزگان مرادی - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه پیام نور واحد قروه

خلاصه مقاله:

در سال های اخیر با افزایش تمایل سازمان ها به استقرار و به کارگیری سیستم برنامه ریزی منابع انسانی، مدیران و پژوهشگران بسیاری با این سوال مواجه شده اند که متغیرهای سازمانی چگونه بر به کار گیری این سیستم اثر خواهد گذاشت و بهره گیری موفق از آن در بستر کدام خصوصیات سازمانی محتمل تر خواهد بود. در این پژوهش به بررسی نقش فرهنگ سازمانی در رابطه بین رهبری تحول گرا و موفقیت سیستم های برنامه ریزی منابع سازمانی در دانشگاه پیام نور کردستان پرداخته شده است. برای دستیابی به اهداف پژوهش 155 نفر از کارکنان به شیوه تصادفی ساده برای پاسخگویی به پرسشنامه های پژوهش انتخاب شدند. گروه نمونه پژوهش به پرسشنامه های رهبری تحول گرا، فرهنگ سازمانی و موفقیت سیستم برنامه ریزی منابع سازمانی در مقیاس لیکرت پاسخ دادند. داده های حاصل از پرسشنامه های پژوهش با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون، الگوسازی معادله ساختاری و تحلیل رگرسیون مورد تحلیل قرار گرفتند. یافته های حاصل از تحلیل داده ها نشان داد که بین رهبری تحول گرا با فرهنگ سازمانی و بین فرهنگ سازمانی با موفقیت سیستم های برنامه ریزی رابطه مستقیم و معناداری وجود دارد. نتایج الگوسازی معادله ساختاری و تحلیل رگرسیون نشان داد که فرهنگ سازمانی نقش میانجی را در رابطه بین رهبری تحول گرا با موفقیت سیستم های برنامه ریزی منابع سازمانی ایفاء می کند.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول گرا، فرهنگ سازمانی، موفقیت سیستم های برنامه ریزی منابع سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1117025>

