

عنوان مقاله:

برنامه ریزی تحول در توسعه منابع انسانی سازمانی

محل انتشار:

ششمین همایش ملی پژوهش های نوین در حوزه علوم انسانی، اقتصاد و حسابداری ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

سیدمرتضی ترنجی نیا - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه پیام نور واحد تفت

خلاصه مقاله:

مقاله پیوست با عنوان بهبود و تحول در مدیریت منابع انسانی، به راهکارها و چگونگی ایجاد تغییرات و تحولات بمنظور ایجاد بهبود و تحول در مدیریت منابع انسانی می پردازد راهکارها شامل ایجاد سازمان های استراتژی محور و دانش مداراست و چگونگی آن از طریق مدیریت تغییر، برنامه ریزی استراتژیک و پیوند آن با استراتژی های کلی و کلان سازمان امکان پذیری می گردد. موتور محرکه اصلی، عامل کلیدی کسب موفقیت اقدامات فوق را نیروی انسانی تشکیل می دهد که مهمترین رکن از هر سازمان بشماره می آید. جذب، نگهداری، توسعه و پیشرفت منابع انسانی مستلزم انجام اقداماتی است که در این مقاله به نحوه و چگونگی محقق ساخت آن به شکلی نظام یافته اشاره شده است. تجربه بررسی سازمان های موفق و نیز سازمان هایی که سیر نزولی طی نموده اند، حاکی از آن است که امروزه هیچ سازمانی در حاشیه اقتصادی قرار ندارد و چنانچه در صدد باقیماندن در صحنه کسب و کار است ناگزیر می بایست مراحل راطی نماید که در این مقاله به اختصار به آنها اشاره شده است.

کلمات کلیدی:

برنامه ریزی ، مدیریت ، منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1117452>

