

عنوان مقاله:

بررسی رابطه سبک رهبری و یادگیری سازمانی با توجه به نقش میانجی انگیزش کارکنان (مطالعه موردی شهرداری گرگان)

محل انتشار:

ششمین همایش ملی پژوهش های نوین در حوزه علوم انسانی، اقتصاد و حسابداری ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

زهرا رضاشاطری - کارشناس ارشد مدیریت

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف، بررسی رابطه سبک رهبری و یادگیری سازمانی با توجه به نقش میانجی انگیزش کارکنان انجام شده است؛ پژوهش حاضر از حیث هدف کاربردی؛ از نظر میزان کنترل بر متغیرهای پژوهش از نوع توصیفی و درمیان انواع روشهای تحقیق توصیفی، پیمایشی می باشد و با توجه به اینکه نمونه را در یک مقطع زمانی بررسی میکند از نوع مقطعی میباشد همچنین از حیث توجه به زمان، گذشته نگر، و از نظر توجه به نتایج، نتیجه گرا و با توجه به نوع داده ها، کمی می باشد؛ نمونه آماری این تحقیق بر اساس روش سرشماری 141 نفر از کارکنان شهرداری گرگان می باشد؛ جهت گرد آوری اطلاعات از پرسشنامه استاندارد استفاده شد؛ تجزیه و تحلیل داده های بدست آمده نرم افزار آماری SPSS و Smart PLS صورت پذیرفت؛ نتایج حاصل از آزمونهای نشان داد که بین سبک رهبری و یادگیری سازمانی رابطه معنا داری دارد. بین سبک رهبری و انگیزش کارکنان رابطه معنا داری دارد. و در نهایت مشخص شد که بین انگیزش کارکنان و یادگیری سازمانی رابطه معنا داری دارد.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری، یادگیری سازمانی، انگیزش کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1117689>

