

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر سبک های تفکر منابع انسانی بر عملکرد خلاق با نقش میانجی تنظیم هیجانی و تسهیم دانش در شرکت فولاد استان خوزستان

محل انتشار:

ششمین همایش ملی پژوهش های نوین در حوزه علوم انسانی، اقتصاد و حسابداری ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

عذرا نژادفتحی - فارغ التحصیل کارشناسی ارشد گروه مدیریت بازرگانی، پردیس علوم و تحقیقات اهواز، دانشگاه آزاد اسلامی، اهواز، ایران -
فارغ التحصیل کارشناسی ارشد گروه مدیریت بازرگانی، واحد اهواز، دانشگاه آزاد اسلامی، اهواز، ایران - دانشجوی مدیریت بازرگانی - بازاریابی

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر بررسی تأثیر سبک های تفکر منابع انسانی بر عملکرد خلاق با نقش میانجی تنظیم هیجانی و تسهیم دانش در شرکت فولاد استان خوزستان بود. این تحقیق از لحاظ هدف کاربردی، از لحاظ نحوه گردآوری داده ها، توصیفی-علی و از نوع تحقیقات کمی بود. جامعه آماری تحقیق کارکنان شرکت فولاد استان خوزستان بود که تعداد این افراد 7192 نفر گزارش شد که حجم نمونه 365 نفر برآورد شد که با روش تصادفی ساده انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه بود که پایایی آن با مقدار آلفای کرونباخ کل 0/82 مورد تأیید قرار گرفت. برای تحلیل داده ها از آزمون مدلمعادلات ساختاری در قالب نرم افزار smart PLS استفاده شد. نتایج تحقیق حاکی از تأثیر مثبت و مستقیم سه متغیر سبک تفکر اجرایی، قانونگذاری و قضایی بر تنظیم هیجانی و تأثیر غیرمستقیم این سه متغیر بر متغیر عملکرد خلاق به واسطه تنظیم هیجانی بود. نتایج همچنین تأثیر متغیر تنظیم هیجانی بر تسهیم دانش و عملکرد خلاق را مورد تأیید قرارداد و در نهایت تأثیر تسهیم دانش بر عملکرد خلاق در این پژوهش مورد تأیید قرار گرفت.

کلمات کلیدی:

سبک های تفکر، تنظیم هیجانی، تسهیم دانش، عملکرد خلاق

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1117691>

