

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر ابعاد سرمایه اجتماعی بر خلاقیت کارکنان

محل انتشار:

نخستین کنفرانس بین المللی و دومین کنفرانس ملی مدیریت، اخلاق و کسب و کار (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

بنفشه خسروانی - کارشناسی مهندسی صنایع، موسسه آموزش عالی آپادانا

عباس ثابت - عضو هیات علمی، گروه مدیریت، موسسه آموزش عالی آپادانا، شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

محققان، خلاقیت را ایجاد اندیشه ها و ایده های نو می دانند که سودمندی اجتماعی دارند. با این حال، به نظر می رسد سرمایه اجتماعی به عنوان یک پدیده اجتماعی باعث بروز خلاقیت، ایده پروری، تسهیل رفتارهای نوآورانه و ریسک پذیری در جوامع (به طور عام) و سازمان ها (به طور خاص) می شود. بر این اساس، هدف نوشتار حاضر، بررسی نظری و تجربی تأثیر سرمایه اجتماعی بر بروز خلاقیت کارکنان بانک کشاورزی می باشد. جامعه آماری این پژوهش دربرگیرنده 75 نفر از کارکنان تعداد 5 شعبه بانک کشاورزی واقع در شیراز، گویم و بیضا بود. حجم نمونه از طریق جدول مورگان 63 نفر در نظر گرفته شد. شیوه نمونه گیری به صورت تصادفی انجام پذیرفت. داده ها از طریق پرسشنامه های استاندارد جمع آوری گردید. جهت سنجش روایی، به صورت محتوایی و پایایی پرسشنامه از آلفای کرونباخ استفاده شد. برای آزمون فرضیه ها، از آزمون همبستگی پیرسون و رگرسیون خطی استفاده از نرم افزار SPSS بهره گرفته شد. نتایج فرضیه هان نشان داد که بین ابعاد سرمایه اجتماعی با خلاقیت کارکنان تأثیر معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، بعد ساختاری، بعد شناختی، بعد ارتباطی، خلاقیت کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1117841>

