

عنوان مقاله:

تاثیر سیستم های منابع انسانی بر عملکرد زیست محیطی

محل انتشار:

نخستین کنفرانس بین المللی و دومین کنفرانس ملی مدیریت، اخلاق و کسب و کار (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

مهدی صادقی - کارشناسی ارشد مهندسی عمران، مدیریت ساخت، موسسه آموزش عالی آپادانا، شیراز، ایران

عباس ثابت - عضو هیات علمی، گروه مدیریت، موسسه آموزش عالی آپادانا، شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

عملکرد زیست محیطی شرکت به عنوان یک بخش مهم از اخلاقیات کسب و کار محسوب می شود و همچنین باید قادر به بهبود عملکرد پایداری شرکت بخصوص در حفاظت از محیط زیست باشد که به فعالیت های زیست محیطی و فعالیت های سبز منجر می شود. پژوهش حاضر با هدف تاثیر سیستم های منابع انسانی بر عملکرد زیست محیطی انجام گردید. تحقیق حاضر از منظر هدف کاربردی و از منظر شیوه گرد آوری داده هاتوصیفی از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری پژوهش حاضر کارکنان اداره راه و شهرسازی استان هرمزگان به تعداد 150 نفر در نظر گرفته شد، شیوه نمونه گیری به صورت تصادفی - طبقه ای و حجم نمونه از طریق جدول مورگان به تعداد 109 نفر مشخص گردید. به منظور جمع آوریاطلاعات مورد نظر و سنجش متغیر های تحقیق، از پرسش نامه استاندارد استفاده شد. روایی ابزار اندازه گیری از طریق محتوایی و پایایی آن از طریق ضریب آلفای کرونباخ مورد تایید قرار گرفته است. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار (SPSS) استفاده شد. نتایج یافته ها نشان داد سیستم های مدیریت منابع انسانی تاثیر معناداری با عملکرد زیست محیطی دارد.

کلمات کلیدی:

عملکرد زیست محیطی، سیستم های آموزش و توسعه، جبران خدمات، سیستم پاداش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1117854>

