

عنوان مقاله:

بررسی رابطه هوش سازمانی و چابکی سازمانی با تفکر استراتژیک در کارکنان سازمان ورزش و جوانان فارس

محل انتشار:

نخستین کنفرانس بین المللی و دومین کنفرانس ملی مدیریت، اخلاق و کسب و کار (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

سیده صغری موسوی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت MBA، دانشگاه آیدانا، شیراز، ایران

عباس ثابت - عضو هیات علمی، گروه مدیریت، موسسه آموزش عالی آیدانا، شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

تفکر استراتژیک در استمرار بقا و پیشرفت در محیط متغیر و پویای امروزی نقش بسیار مهمی را بازی می نماید. با توجه به اهمیت تفکر استراتژیک در تدوین اهداف رقابتی و بلندمدت سازمان ها به ویژه سازمان های ورزشی، لزوم هوشمندی سازمانی و چابکی سازمانی در تمامی سطوح سازمانی احساس می شود. هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه هوش سازمانی و چابکی سازمانی با تفکر استراتژیک در کارکنان سازمان ورزش و جوانان فارس بوده است. روش پژوهش از نظر هدف، کاربردی و از نظر ماهیت و روش توصیفی و از نوع همبستگی بود. جامعه مورد مطالعه، شامل تمامی کارکنان اداره کل ورزش و جوانان فارس که تعداد آنها بالغ بر 160 نفر بوده است. که برای تعیین حجم نمونه براساس جدول گرجسی-مورگان 113 نفر به صورت تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. ابزار اندازه گیری در این پژوهش شامل 3 پرسشنامه تفکر استراتژیک، هوش سازمانی و چابکی سازمانی بوده است. که روایی و پایایی ابزار مورد تایید قرار گرفت. نتایج تحلیل رگرسیون و بررسی ضرایب همبستگی بین نشان داد که بین هوش سازمانی و چابکی سازمانی با تفکر استراتژیک رابطه مستقیم و معناداری وجود دارد. در بین ابعاد هوش سازمانی ابعاد سرنوشت مشترک و فشار عملکرد می توانند تفکر استراتژیک را پیش بینی نمایند.

کلمات کلیدی:

هوش سازمانی، چابکی سازمانی، تفکر استراتژیک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1117861>

