

عنوان مقاله:

بررسی نقش سبک رهبری اخلاقی در پیش بینی وفاداری سازمانی معلمان مقطع ابتدائی شهر سراب در سال تحصیلی 1396-1397

محل انتشار:

دومین کنگره بین المللی نوآوری و تحقیق در علوم انسانی و اسلامی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

محبوبه مهدی پور - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد سراب

خلاصه مقاله:

هدف از انجام پژوهش حاضر بررسی نقش سبک رهبری اخلاقی در پیش بینی وفاداری سازمانی معلمان مقطع ابتدائی شهر سراب بود. روش تحقیق پیمایشی- همبستگی می باشد. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه معلمان مقطع ابتدائی شهر سراب در سال تحصیلی 97-98 به تعداد 605 نفر می باشد از این تعداد بر اساس جدول گرجی- مورگان به روش نمونه گیری طبق های تصادفی 234 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. از پرسشنامه پرسشنامه وفاداری سازمانی OLQ، پرسشنامه سبک رهبری اخلاقی عمادی فر 1388 برای گردآوری اطلاعات استفاده شد. داده ها پس از گردآوری با استفاده از نرم افزار SPSS تجزیه و تحلیل شد. نتایج این تحقیق نشان داد بین سبک رهبری اخلاقی با وفاداری سازمانی معلمان رابطه معناداری وجود دارد و. بین همه مؤلفه های سبک رهبری اخلاقی با وفاداری سازمانی معلمان رابطه مثبت معنی داری وجود دارد $P<0/01$ نتایج حاصل از تحلیل رگرسیون نیز نشان داد رابطه خطی معناداری بین مؤلفه های سبک رهبری اخلاقی و وفاداری سازمانی وجود دارد که سهم آن ها در تبیین واریانس وفاداری سازمانی برابر با 52/4 است در مجموع م میتوان گفت که یافته های حاصل از آزمون فرضیه ها حاکی از اهمیت و نقش بالای سبک رهبری اخلاقی وفاداری سازمانی معلمان می باشد.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری اخلاقی، وفاداری سازمانی، معلمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1118150>

