

عنوان مقاله:

ارائه مدل معماری سازمانی در دانشگاه آزاد اسلامی

محل انتشار:

دومین کنگره بین المللی نوآوری و تحقیق در علوم انسانی و اسلامی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 27

نویسندگان:

صدف پورمنصف - دانش آموخته دکتری گروه علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد رودهن، باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان، رودهن، ایران

علیرضا چناری - استادیار گروه علوم تربیتی، واحد رودهن، دانشگاه آزاد اسلامی، رودهن، ایران

بهارک شیرزاد کبریا - استادیار گروه علوم تربیتی، واحد رودهن، دانشگاه آزاد اسلامی، رودهن، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف ارائه مدل معماری سازمانی در دانشگاه آزاد اسلامی انجام شد. روش پژوهش از نظر هدف، کاربردی؛ از نظر روش گردآوری داده ها، توصیفی پیمایشی و با توجه به هدف و ماهیت پژوهش، ترکیبی از نوع اکتشافی بود. جامعه آماری در بخش کیفی شامل کلیه ی صاحب نظران و خبرگان دانشگاهی مطلع و مسلط به موضوع پژوهش بود که با روش نمونه گیری هدفمند و اصل اشباع نظری 14 نفر انتخاب شدند. جامعه آماری در بخش کمی شامل کلیه اعضای هیأت علمی و کارکنان شاغل در دانشگاه آزاد اسلامی بودند که تعداد آنان 31000 نفر بود که با استفاده از روش نمونه گیری خوشه ای و جدول کرجسی و مورگان به میزان 379 نفر، با در نظر گرفتن افت احتمالی 500 نفر انتخاب شد. به منظور گردآوری داده ها از مصاحبه و پرسشنامه محقق ساخته استفاده شد. روایی ابزار اندازه گیری توسط روایی محتوا مورد تایید قرار گرفت و به منظور سنجش پایایی نیز از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شد که ضریب کلی آن 0/89 بود. تجزیه و تحلیل داده ها در مرحله کمی دو قسمت آمار توصیفی (میانگین، انحراف معیار و ..) و آمار استنباطی (معادلات ساختاری و آزمون تی) و با استفاده از نرم افزارهای (اس پی اس اس) و لیزرل انجام شد. یافته ها نشان داد که ابعاد معماری سازمانی عبارتند از معماری کسب و کار که شامل مولفه های ساختار سازمانی، فرهنگ سازمانی و توسعه منابع انسانی است و معماری برنامه که حاوی مولفه های برنامه ریزی استراتژیک و برنامه ریزی منابع سازمانی و سیاست سازمانی است و معماری تکنولوژی اطلاعات که متضمن مولفه های زیرساخت فناوری اطلاعات، امنیت اطلاعات، مدیریت اطلاعات و یادگیری سازمانی است، بر اساس این ابعاد و مولفه ها مدلی ارائه شد که برآزش آن مناسب بود، وضعیت موجود ابعاد و مولفه های شناسایی شده معماری سازمانی در دانشگاه آزاد اسلامی مناسب بود اما بین وضعیت موجود و مطلوب ابعاد و مولفه های معماری سازمانی در دانشگاه آزاد اسلامی تفاوت معنادار وجود داشت.

کلمات کلیدی:

معماری سازمانی، دانشگاه آزاد اسلامی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1118159>

