

عنوان مقاله:

تاثیر مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر مزیت رقابتی پایدار با نقش میانجیگری توسعه منابع انسانی و تعهد کارکنان؛ مورد مطالعه: سازمان استاندارد شهر مشهد

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، علوم انسانی و رفتاری در ایران و جهان اسلام (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

هادی مولودیان - عضو هیات علمی دانشگاه پیام نور نیشابور

طاهره عظیمی فرد - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه پیام نور نیشابور

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش مطالعه و بررسی تاثیر مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر مزیت رقابتی پایدار بانقش میانجیگری توسعه منابع انسانی و تعهد کارکنان؛ مورد مطالعه: سازمان استاندارد شهر مشهد باشد. جامعه آماری تحقیق حاضر را کارکنان سازمان استاندارد شهر مشهد (70 نفر) تشکیل می دهند. که تعدادی (59 نفر) از آن ها به روش نمونه گیری تصادفی ساده و با استفاده از فرمول کوکران مورد مطالعه قرار گرفت. ابزار جمعآوری داده ها پرسشنامه استاندارد حمدامین و آتان (2019) بوده و روایی سازه از طریق اساتید و پایایی تحقیق بانرم افزار اسپس اس اس مورد بررسی قرار گرفت و مورد تایید می باشد. تجزیه و تحلیل داده های پژوهش از طریق مدلسازی معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزار پی ال اس انجام شد. یافته های این تحقیق نشان دادتمام فرضیات تحقیق مورد تایید قرار گرفت. به طوری که مدیریت استراتژیک منابع انسانی با نقش میانجیتوسعه منابع انسانی بر مزیت رقابتی پایدار، تاثیر مدیریت استراتژیک منابع انسانی با نقش میانجی تعهد کارکنانبر مزیت رقابتی پایدار، مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر مزیت رقابتی پایدار، مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر توسعه منابع انسانی، مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر تعهد کارکنان، توسعه منابع انسانی بر مزیت رقابتی پایدار، تعهد کارکنان بر مزیت رقابتی پایدار، تعهد کارکنان بر تعهد کارکنان، توسعه منابع انسانی، تعهد سازمانی

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی استراتژیک، مزیت رقابتی پایدار، توسعه منابع انسانی، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1118693>

