

عنوان مقاله:

ارزیابی ساختاری عوامل موثر مدیریت منابع انسانی و عملکرد سازمانی در شهرداری بهبهان

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی مطالعات نوین مدیریت و حسابداری در ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

علیرضا بهادری - شهرداری بهبهان

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر به بررسی تأثیر عوامل ساختاری بر مدیریت منابع انسانی و عملکرد سازمانی در شهرداری بهبهان، می پردازد. این پژوهش، یک پژوهش پیمایشی، توصیفی است جامعه آماری پژوهش، کلیه کارکنان شهرداری بهبهان می باشد که از طریق نمونه گیری تصادفی، تعداد 87 نفر انتخاب شدند. سپس پرسشنامه ها بین آنها پخش شد. بعد از تکمیل، پرسشنامه ها جمع آوری شد و با استفاده از نرم افزار SPSS21 و آزمون تی تست مورد بررسی و تحلیل قرار گرفت. نتایج نشان داد که عوامل ساختاری بر مدیریت منابع انسانی و عملکرد سازمانی در شهرداری بهبهان تأثیر مثبت و معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

عملکرد سازمانی، عوامل ساختاری، مدیریت منابع انسانی، شهرداری بهبهان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1118844>

