

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط بین ارزیابی عملکرد کارکنان و بهره‌وری منابع انسانی در اداره کل تامین اجتماعی خرم‌آباد

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین‌المللی مطالعات نوین مدیریت و حسابداری در ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 35

نویسنده:

غزال دوستی

خلاصه مقاله:

میت ارزیابی در جهان امروز به اثبات رسیده است و جایگاه خاص خود را یافته است و روز به روز بر اهمیت و ارزش آن افزوده می‌شود، اینک این واقعیت ملموس و مشهود است که هرکسی در فرایند سازمانی باید برحسب قابلیت‌ها و توانایی‌های بالفعل در جایگاه واقعی خود قرار گرفته باشد به همین دلیل هدف از این بررسی شناسایی ارتباط معنی‌دار بین کیفیت ارزیابی عملکرد کارکنان با بهره‌وری منابع انسانی در اداره کل تامین اجتماعی خرم‌آباد می‌باشد. جهت این امر از مدل ارائه شده توسط هرسی بلانچارد و گلد اسمیت برای معرفی ابعاد ارزیابی عملکرد و بهره‌وری استفاده شده است. در این پژوهش روش تحقیق به کار رفته برحسب هدف کاربردی و براساس شیوه گردآوری داده‌ها توصیفی از نوع پیمایشی است. جهت گردآوری اطلاعات از مطالعات کتابخانه‌ای و میدانی استفاده شده است. ابزار مورد استفاده در مطالعات میدانی پرسشنامه بوده است که براساس مدل تحقیق ارائه شده است. جامعه آماری این پژوهش 100 نفر شامل کارکنان اداره کل تامین اجتماعی خرم‌آباد است که تعداد جامعه و نمونه برابر است با این منظور که نتایج بهتری دستیابی شود. جهت تایید روایی ابزار از نظر اصلاحی اساتید صاحب نظر و برای تعیین پایایی از ضریب آلفای کرونباخ برابر 9/739 استفاده شده است. داده‌ها از طریق نرم افزار SPSS و جهت آزمون صحیح مولفه‌ها از ضریب پیرسون برای تحلیل ارتباط بین متغیرها استفاده شده است. متغیرهای بکار گرفته شده در این تحقیق شامل وضوح (درک نقش) و بازخور در ارزیابی عملکرد می‌باشد. نتایج حاصل از این پژوهش نشان می‌دهد که ارتباط معنی‌داری بین ارزیابی عملکرد کارکنان و بهره‌وری آنان در اداره کل تامین اجتماعی شهرستان خرم‌آباد وجود دارد.

کلمات کلیدی:

ارزیابی عملکرد، بهره‌وری، وضوح، بازخور

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1118881>

