

عنوان مقاله:

ارزیابی ارتباط بین ارزش فردی و افسردگی با متغیر میانجی خشونت و بدرفتاری در محیط کار

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی مطالعات نوین مدیریت و حسابداری در ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

امیرحسین عبدالعلی پور - استادیار گروه مدیریت صنعتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد خوی

پریوش امن الهی - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور خوی

خلاصه مقاله:

هدف این مطالعه، آشکار ساختن ارزش فردی است که شامل عامل هایی که بیانگر این مطلب هستند که چه چیز در زندگی های افراد مهم است و جواب دادن به سوال (چرا) در مورد افسردگی و همچنین نقش میانجی و غیر مستقیم تأثیر بودن در جمع دارای خشونت بر روی افسردگی می باشد. وقتی که یافته های بدست آمده در این مطالعه که توسط کارکنان که در صنعت مهمان داری بدست آمده بود، مورد ارزیابی قرار گرفت، پی برده شد که یک رابطه ی منحنی مهمی بین ارزش فردی و بودن در جمع دارای خشونت و افسردگی وجود دارد و همچنین یک رابطه ی مثبت بین محیط کاری دارای خشونت و افسردگی وجود دارد. بودن در محیط کاری دارای خشونت همچنین مشخص شد که دارای یک نقش میانجی و غیر مستقیم در ارزش فردی که بر روی افسردگی می باشد

کلمات کلیدی:

ارزش های شخصی، افسردگی، کارمندان، مهمان نوازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1118882>

