

عنوان مقاله:

بهره وری نیروی انسانی و توسعه پایدار سازمانی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی مطالعات نوین مدیریت و حسابداری در ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

رامین خلیلی فرد - کارشناس ارشد جغرافیا برنامه ریزی شهری دانشگاه آزاد اسلامی سمنان

سید فاطمه حسینی زاده اردلی - کارشناس حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی اردل

محبوبه امیدی - کارشناس ارشد مهندسی عمران، دانشگاه شهرکرد

خلاصه مقاله:

در محیط رقابتی امروز جهان، توجه به بهره وری به مفهوم حداکثر سازی سود ممکن از منابع در اختیار، یکی از ضرورت های توسعه اقتصادی است. با توجه به رقابت شدید موجود، سازمان ها به راحتی امکان افزایش قیمت محصولات تمام شده خود را ندارند. به علاوه قیمت مواد اولیه، نیروی کار و سایر عوامل تولید نیز بسیار بالا است. پس سازمان ها برای افزایش سود خود و البته بقای خود بهره وری استفاده مؤثر و نیازمند حرکت و ایجاد بهبود از درون هستند. اینجا همان جایی است که نیازمند توسعه بهره وری می شوند کارآمد از ورودی ها یا منابع برای تولید محصول یا ارائه خروجی هاست. ورودی ها (نهاده ها) منابعی از قبیل مواد اولیه، ابزارآلات و محصولات تولیدی، خدمات ارائه شده) استفاده می شوند. (تجهیزات، نیروی کار و زمین و ... هستند که برای خلق خروجی یا ستادهاندازه گیری بهره وری برای هر سازمان ضروری است و این امر به حدی حائز اهمیت است که می توان با برقراری و اجرای یک سیستم لازمه اصلاح و بهبود بهره وری، اندازه گیری و ارزیابی آن. اندازه گیری بهره وری به نقاط قوت و ضعف یک سازمان تولیدی پی برد است. به کمک ارزیابی، چگونگی استفاده از منابع سنجیده می شود و روش های بهبود بهره وری کشف می گردد روش های متفاوتی برای اندازه گیری بهره وری در سطح مؤسسه توسط اقتصاددانان، مهندسين، مدیران و حسابداران ارائه شده است. با به کارگیری استراتژی ها و مدل های مختلف و تلاش در راه بهبود بهره وری با استفاده از منابع محدود موجود در جهان می توان حداکثر پاسخ را به نیازهای نامحدود افراد و سازمان ها داد، به علاوه چنانچه با شناخت صحیح بهره وری و عوامل تاثیرگذار بر آن بتوانیم تاثیر مثبتی بر سطوح مختلف بهره وری داشته باشیم، شاهد افزایش کیفیت زندگی کارکنان، افزایش کیفیت محصولات، کاهش تورم، افزایش سطح رفاه عمومی، افزایش درآمد، افزایش سطح اشتغال، افزایش توان رقابتی و عواملی از این دست خواهیم بود

کلمات کلیدی:

توسعه بهره وری، مدل های بهره وری، کیفیت زندگی و رفاه عمومی، افزایش توان رقابتی، افزایش درآمد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1118885>

