

عنوان مقاله:

بررسی نقش رهبری خدمتگزار بر حمایت سازمانی و موفقیت شغلی کارکنان آموزش و پرورش طبقه شانديز

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین حسابداری، مدیریت و علوم انسانی در هزاره سوم (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

حسن کیاپاشا - دانشجوی مدیریت آموزشی، گروه علوم تربیتی، دانشگاه پیام نور، واحد اربیل عراق، ایران.

مرجان معصومی فرد - هیئت علمی گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور، واحد اربیل عراق.

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی نقش رهبری خدمتگزار بر حمایت سازمانی و موفقیت شغلی کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرستان طربقه شانديز انجام شده است. روش تحقیق حاضر بر مبنای هدف، یک تحقیق کاربردی، از نظر اجرا توصیفی تحلیلی به شیوه همبستگی بود. جامعه آماری پژوهش کلیه کارکنان اداره آموزش و پرورش شهرستان طربقه شانديز بود، که تعداد آنها 40 نفر است. بهاین دلیل که جامعه آماری در این تحقیق 40 نفر و زیاد نیست به همین دلیل ترجیحا جامعه آماری با نمونه آماری یکی بوده و از روش تمام شماری استفاده شده است. ابزارهای پژوهش پرسشنامه های استاندارد سبک رهبری خدمتگزار تیلور 2002، پرسشنامه حمایت سازمانی ایزنبرگر و همکاران ۱۹۸۶ و پرسشنامه موفقیت شغلی گلپور و قضوی 1389 بود، که روایی پرسشنامه ها به روش صوری، محتوایی و روایی سازه مورد تأیید اساتید راهنما قرار گرفت. پس از گردآوری اطلاعات به منظور تجزیه و تحلیل داده ها و یافته های پژوهش از بررسی فرضیه های پژوهش از آمار استنباطی استفاده شده است. در سطح استنباطی از روش مدلسازی معادلات ساختاری با نرم افزار اسمارت پی ال اس smart.pls مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است. نتایج تحقیق حاکی از آن بود که رهبری خدمتگزار تاثیر معناداری بر حمایت سازمانی و موفقیت شغلی کارکنان آموزش و پرورش طبقه شانديز دارد

کلمات کلیدی:

رهبری خدمتگزار، حمایت سازمانی، موفقیت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1119677>

