

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر کاربرد فناوری اطلاعات بر عملکرد مدیریت منابع انسانی

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین حسابداری، مدیریت و علوم انسانی در هزاره سوم (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

نازیلا سادات گنجی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد صفاشهر

روح اله نوذری - مدیر گروه حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد صفاشهر

خلاصه مقاله:

فناوری اطلاعات به عنوان یک پیوند دهنده، تمامی علوم روز را به کار می گیرد تا بتواند اطلاعات مورد نیاز متخصصین، صنایع، ازمان ها و بالاخره همه مردم در قسمت های مختلف جامعه را در کمترین زمان و بهترین وجه ممکن تامین نماید. به طوری که امروزه فناوری اطلاعات مرزهای کشورهای جهان را در می نوردد و ملت ها را در یک جامعه هیجانی گرد هم می آورد. مکان فیزیکی جهت انجام کار و تحصیل، کمبود زمان، رقابت و حسادت های بی مورد و پنهان کاری در تحصیل علوم، اشتغال و تبادل فرهنگی را مرتفع خواهد نمود. طبعاً در این عرصه جدید، هرفرد و جامعه ای که با شناخت و اشراف بیشتر، اهداف و آرمان روشن تر یا به میدان بگذارد می تواند از این فناوری بهره بیشتری ببرد و در حوزه های مختلف اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و سیاسی جهان نقش بیشتری داشته باشد دراین مطالعه سعی شده است ابتدا مفاهیم و تعاریف فناوری اطلاعات و مدیریت منابع انسانی را ارائه داده و سپس تاثیر و پیامدهای فناوری اطلاعات بر عملکردهای مدیریت منابع انسانی را توضیح دهیم.

کلمات کلیدی:

اینترنت، فناوری اطلاعات، منابع انسانی، مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1119682>

