

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر جو سازمانی بر رضایت شغلی و تعهد سازمانی

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین حسابداری، مدیریت و علوم انسانی در هزاره سوم (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

جعفر پورعسکر امیری - کارشناس ارشد دانشگاه پیام نور استان تهران مرکز دماوند

خلاصه مقاله:

با توجه به اینکه پیشرفت و رشد هر جامعه ای به طور مستقیم ناشی از فعالیت هایی است که توسط نیروی انسانی انجام می گیرد و با عنایت به اینکه سازمان ها از جنبه کمی و کیفی با همدیگر تفاوت دارند، امروزه در مباحث مدیریت موضوع جو سازمانی جایگاه خاصی دارد. با این تفاسیل هدف مقاله حاضر بررسی تأثیر جو سازمانی بر رضایت شغلی و تعهد سازمانی است. در این راستا با استفاده از روش کتابخانه ای به مباحثی هم چون؛ جو سازمانی، مؤلفه های جو سازمانی، ابعاد جو سازمانی، سازوکارهای تأثیر جوسازمانی، رضایت شغلی و تعهد سازمانی پرداخته شد. بررسی ها نشان داد؛ رفتار مدیران و همچنین بیان روشن اهداف و برنامه های سازمان به کارکنان، باعث تقویت جو اعتماد در سازمان می گردد. پایداری و جامه عمل پوشاندن مدیران و رهبران به تعهدات و وعده های خود باعث می گردد که آنها از این طریق، از اعتبار لازم در سازمان برخوردار شوند و اعتماد کارکنان را نسبت به خود جلب کنند.

کلمات کلیدی:

جو سازمانی، رضایت شغلی، تعهد سازمانی، نیروی انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1119718>

