

عنوان مقاله:

تدوین استراتژی مدیریت منابع انسانی سازمان تأمین اجتماعی استان اردبیل با استفاده از تکنیک مرجع استراتژیک

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین حسابداری، مدیریت و علوم انسانی در هزاره سوم (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

نادر ناصری - گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد گرمی ایران

خلاصه مقاله:

هدف کلی این تحقیق استراتژی منابع انسانی بامبرگر و مشولم SRP در سازمان تأمین اجتماعی استان اردبیل و اولویت بندی معیارهای آن براساس تکنیک AHP می باشد. از آن جا که این تحقیق در یک نمونه عینی صورت گرفته واز نتایج آن می توان آن به طور عملی استفاده نمود یک تحقیق کاربردی می باشد و با توجه به اینکه حقیق حاضر درصدد توصیفی شرایط و بررسی توزیع ویژگی های جامعه آماری (سازمان تأمین اجتماعی استان اردبیل) می باشد و صرفا برای شناخت بیشتر شرایط استکه تحقیق توصیفی - پیمایشی است در تحقیق حاضر که هدف ان توصیف شرایط موجود و بررسی ابعاد آن در جهت بهبود می باشدف کسب اطلاعات و داده ها از طریق افراد و اشخاص مختلف در جامعه ای مشخص اهمیت دارد لذا تحقیقاتی از نوع تحقیقات میدانی می تواند پاسخگوی نیاز مطرح شده باشد. جامعه آماری این پژوهش کلیل کارکنان و مدیران سازمان تأمین اجتماعی استان اردبیل به تعداد 690 نفر می باشد. که تعداد نمونه موردنظر با قابلیت اطمینان 95 درصد و سطح خطای 5 درصد برابر 247 نفر می باشد. که تعداد نمونه موردنظر با قابلیت اطمینان 95 درصد و سطح خطای 5 درصد برابر 247 نفر می باشد. نتایج حاصل ازتحلیل دادهها نشان داد که استراتژی پیمانکارانه بهترین استراتژی برای سازمان تأمین اجتماعی خواهد بود و البته پراکندگی آن نیز کم است و با سایر استراتژی ها تداخل ندارد. همچنین یافته ها نشان داد میزان پیچیدگی نوع کار در سازمان با وزن 9/67 بعنوان بالاترین ضریب را از بین ویژگی های شاغل، نیاز به آزادی عمل شاغلین پست های سازمانی با وزن 0/46 بعنوان بالاترین ضریب را از بین ویژگی های مورد انتظار کارکنان از حیث بعد ویژگی های مشاغل، دایمی بودن شغل برای شاغلین پست های سازمانی با وزن 0/53 بعنوان بالاترین ضریب را از بین ویژگی های شغل و مفید و با ارزش بودن دانش برای سازمان با وزن 0/43 بعنوان بالاترین ضریب را از بین ویژگی های مورد انتظار کارکنان را داراست.

کلمات کلیدی:

استراتژی منابع انسانی، استراتژی بامبرگر و مشولم سازمان تأمین اجتماعی استان اردبیل تکنیک AHP

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1119719>

