

عنوان مقاله:

طراحی مدل بهبود شرایط کارگاهی به منظور افزایش بهره وری کارکنان پروژههای ساختمانی

محل انتشار:

دوازدهمین کنگره ملی مهندسی عمران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

محمد رضا پازوکی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت ساخت، دانشگاه ایوان کی

مسعود احمدوند - عضو هیات علمی، دانشکده عمران و معماری، دانشگاه ایوان کی

حسین اقبالی - دانشجوی دکتری، دانشکده صنایع، دانشگاه ایوان کی

نگار حبیبی لاسیبی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت ساخت، دانشگاه ایوان کی

خلاصه مقاله:

بهبود بخشیدن شرایط کار مسئله حائز اهمیتی است که در اکثر سازمان ها در مورد آن بحث و گفتگو می شود. زیرا این امر سبب رضایت مندی کارکنان شده که خود عاملی بر به وجود آمدن کارکنان باتجربه، آموزش دیده و با صلاحیت می شود. با توجه به موارد فوق الذکر در می یابیم که مدیریت صحیح نیروی انسانی و محیط کاری در جهت رسیدن به بهره وری مطلوب در کار که خود مستلزم فعالیت بیش تر نیروها، شادابی آن ها رفع خطرات موجود در کار و از بین بردن افسردگی می باشد، دارای اهمیت فراوانی است. برای رسیدن به اثر بخشی و مطلوبیت مد نظر لازم است تامحیط کاری از لحاظ شرایط فیزیکی و روانی دارای سلامت باشد و دارای سبک مدیریتی مناسب به جهت ایجاد سیایت ها و روابط مناسب میان کارکنان آن باشد. هدف از انجام این پژوهش یافتن عوامل بهبود شرایط کارگاهی در جهت افزایش کارایی کارکنان می باشد. نتایج حاصل از این تحقیق نشان داد که معیار های کلی زمان کاری و روابط افراد و کارکنان و همین طور روسا و افراد بالادست، دارای اهمیت بالا در راستای افزایش کارایی کارکنان می باشند. همچنین چینش اجسام و شرایط فیزیکی کارگاه کمترین اهمیت در کارایی کارکنان را دارا هستند.

کلمات کلیدی:

شرایط کارگاهی، بهره وری، مدیریت پروژه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1120463>

