

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری تحول گرا بر عملکرد شغلی با نقش میانجی مسئولیت اجتماعی (مورد مطالعه: سازمان تامین اجتماعی استان لرستان)

محل انتشار:

همایش ملی بهبود و بازسازی سازمان و کسب و کار (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

فرزانه فرخی چشمه سلطانی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، اراک

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق بررسی تاثیر رهبری تحولگرا بر عملکرد شغلی با نقش میانجی مسئولیت اجتماعی در سازمان تامین اجتماعی استان لرستان می باشد. روش تحقیق علّی و از نظر هدف کاربردی می باشد. جامعه آماری تحقیق کارکنان سازمان تامین اجتماعی استان لرستان به تعداد 382 نفر است. طبق فرمول کوکران مقدار حجم نمونه 192 نفر تعیین گردیده است. هرچند پرسشنامه مورد استفاده در این تحقیق استاندارد می باشد ولی جهت اطمینان خاطر از روایی همچنین بومی سازی، این پرسشنامه در اختیار تعدادی از اساتید قرار گرفت و پس از تغییرات جزئی نهایی گردیده و توزیع شده است و پایایی پرسشنامه ها به مقدار (0/892) به دست آمده است. برای آزمون فرضیه های تحقیق با استفاده از تکنیک معادلات ساختاری و از نرم افزار لیزرل استفاده شده است. یافته های تحقیق حاکی از آن است که رهبری تحول افرین بر عملکرد شغلی با نقش میانجی مسئولیت اجتماعی در سازمان تامین اجتماعی استان لرستان تاثیر دارد. رهبری تحول افرین بر عملکرد شغلی و مسئولیت اجتماعی در سازمان تامین اجتماعی استان لرستان تاثیر دارد. مسئولیت اجتماعی بر عملکرد شغلی در سازمان تامین اجتماعی استان لرستان تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول افرین، عملکرد شغلی، مسئولیت اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1120843>

