

عنوان مقاله:

رهبری پیچیدگی؛ مروری بر ادبیات نظری

محل انتشار:

همایش ملی بهبود و بازسازی سازمان و کسب و کار (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

سمیه فلاح نیا - کارشناسی ارشد، مرمت و احیا بناها و بافت های تاریخی، دانشگاه هنر اصفهان، دانشکده حفاظت و مرمت، اصفهان
ایران

خلاصه مقاله:

تئوری رهبری پیچیدگی بر شناخت و یافتن رفتارها و استراتژیهای توجیه دارد که یادگیری، خالقیت و انطباق پذیری (و دو زیر مجموعه ی ۱ را در محیط های سازمانی رشد و گسترش میدهند. در نتیجه تئوری مبتنی بر پیچیدگی) CLT آن یعنی آشوب و خودسازماندهی مولفه هایی ضروری برای به وجود آوردن انطباق و انعطاف در موسسات و مجموعه ها با هرگونه تغییر شرایط جدید هستند. پژوهش حاضر گامی در جهت روشنتر شدن ابعاد این مفهوم برداشته و با هدف مروری بر ادبیات نظری رهبری پیچیدگی انجام شده است. روش این پژوهش توصیفی و کتابخانه ای است. نتایج پژوهش نشان داد که بی نظمی و آشوب نوعی نظم در بینظمی است. بینظم از آن رو که نتایج آن غیر قابل پیش بینی است و منظم بدان جهت که از نوعی قطعیت برخوردارست. بنابراین در عصر حاضر ساختارها و سازمانهای بینظم در ارتباط با محیط پیچیده و متغیر خود نیازمند خالقیت و خودسازماندهی هستند تا بتوانند با توجه به تغییرات سریع و پیچیدگیهای روزافزون غیر قابل انکار بدون یک مدیریت متمرکز به پرورش قابلیتها و توسعه دست یابند

کلمات کلیدی:

رهبری، رهبری پیچیدگی، خودسازماندهی، انطباق، توسعه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1120888>

