

## عنوان مقاله:

ارتباط بین شناسایی رابطه تعهد سازمانی و نرخ مشارکت در بین کارکنان مدیران ورزشی شهر کرمانشاه

## محل انتشار:

همایش ملی بهبود و بازسازی سازمان و کسب و کار (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسنده:

طاهره محسنی سرشت - فارغ التحصیل کارشناسی ارشد مدیریت رویدادهای ورزشی، دانشگاه رازی، کرمانشاه، ایران.

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه مدیریت دانش و فناوری اطلاعات با توانمندسازی مدیران ورزشی شهر کرمان بود. روش تحقیق همبستگی و از نظر هدف کاربردی بود. جامعه آماری پژوهش مدیران ورزشی شهر کرمان برابر با 120 نفر بودند. روش نمونه گیری به صورت تمام شمار انجام گرفت که در نهایت 116 نفر نمونه آماری تحقیق را تشکیل دادند. ابزار جمع آوری اطلاعات این پژوهش، سه پرسشنامه: مدیریت دانش شرون لاوسون (2003) که پایایی کلی آن 0/85، پرسشنامه فناوری اطلاعات، با پایایی 0/91 و پرسشنامه توانمندسازی روانشناختی اسپریتزر (1995)، با ضریب پایایی 0/85 بودند و روایی پایایی این پرسشنامه ها از طریق 10 نفر از اساتید مدیریت ورزشی تایید گردید. تجزیه و تحلیل داده ها از طریق آمار توصیفی شامل جدول فراوانی و درصد فراوانی و از طریق آمار استنباطی از طریق آزمون های همبستگی پیرسون و رگرسیون چند متغیره انجام گرفت. یافته های تحقیق نشان داد که از بین مؤلفه های مدیریت دانش، مؤلفه تولید دانش، انتقال دانش و کسب دانش با توانمندسازی رابطه معنادار دارند و بین مؤلفه های فناوری اطلاعات و توانمندسازی رابطه معنادار وجود ندارد. همچنین میتوان گفت از بین مؤلفه های مدیریت دانش، تولید دانش و از بین مؤلفه های فناوری اطلاعات، آشنایی با نرم افزار پیش بینی معناداری برای توانمندسازی میباشد.

## کلمات کلیدی:

تعهد عاطفی، تعهد هنجاری توانمندسازی، فناوری اطلاعات، مدیریت دانش، مدیران ورزشی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1120892>

