

## عنوان مقاله:

بررسی تأثیر خودکارآمدی کارکنان بر جانشین پروری در سازمان صنعت و معدن و تجارت استان همدان

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی چالش ها و راهکارهای نوین در مهندسی صنایع و مدیریت و حسابداری (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسنده:

علیرضا طهوری - کارشناسی ارشد، رشته مدیریت بازرگانی، گرایش تجارت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد همدان، ایران

## خلاصه مقاله:

این پژوهش با موضوع بررسی تأثیر مدیریت استعداد بر جانشین پروری و خودکارآمدی کارکنان در سازمان صنعت و معدن و تجارت استان همدان با بهره گیری از روش تحقیق توصیفی و پیمایشی، در جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان سازمان صنعت و معدن و تجارت استان همدان برابر 230 نفر بوده که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده و جدول مورگان، تعداد نمونه ای برابر 150 نفر در نظر گرفته شده است. در این پژوهش پرسشنامه مهمترین ابزار گردآوری اطلاعات بوده است و از پرسشنامه استاندارد هریس فاستر برای مدیریت استعداد و پرسشنامه استاندارد سلن برای جانشین پروری و پرسشنامه استاندارد شمعی زاده برای خودکارآمدی استفاده شده است. جهت تجزیه و تحلیل اطلاعات نیز از آمار توصیفی شامل جداول فراوانی و نمودارهای ستونی و هیستوگرام و پراکنش و آمار استنباطی شامل رگرسیون خطی ساده برای آزمون فرضیات استفاده شده است. بررسی نتایج آزمون فرضیات نشان داد که کلیه فرضیات پذیرفته شده است که در سه فرضیه اصلی، مدیریت استعداد کارکنان بر جانشین پروری کارکنان تأثیری برابر 0 / 479، مدیریت استعداد بر خودکارآمدی کارکنان تأثیری برابر 0 / 397 و خودکارآمدی کارکنان بر جانشین پروری کارکنان تأثیری برابر 0 / 413 داشته است.

## کلمات کلیدی:

جانشین پروری، خودکارآمدی کارکنان، ابعاد جانشین پروری، سازمان صنعت و معدن و تجارت

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1120917>

