

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت جانشین پروری بر عملکرد کارکنان دانشگاه زابل

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی نوآوری در مدیریت کسب و کار و اقتصاد (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

مرضیه حسینی - گروه مدیریت، واحد زابل، دانشگاه آزاد اسلامی، زابل، ایران.

حمید اکاتی - گروه مدیریت، واحد زابل، دانشگاه آزاد اسلامی، زابل، ایران.

جواد راهدارپور - گروه مدیریت، واحد زابل، دانشگاه آزاد اسلامی، زابل، ایران.

خلاصه مقاله:

جانشین پروری در هر سازمان یک وظیفه پیچیده و زمانبر است که نیاز به توجه مداوم دارد. جانشین پروری یکی از استراتژی های سرمایه انسانی برای بقاء و ارتقاء به سطوح بالاتر و بهبود عملکرد کارکنان میباشد. سازمانها باید منابع و زمان قابل توجهی را صرف طراحی مهارتها و استعدادها کنند تا بتوانند به طور صحیح افراد مستعد را جذب کرده و به این افراد آموزش داده و نهایتا منجر به بهبود عملکرد کارکنان شوند. در این پژوهش به بررسی تاثیر مدیریت جانشین پروری بر عملکرد کارکنان دانشگاه زابل خواهیم پرداخت. پژوهش حاضر از حیث روش شناسی یک مطالعه توصیفی و همبستگی است که به صورت مقطعی به بررسی پدیده های مورد بررسی پرداخته است. در این پژوهش دو پدیده ی مدیریت جانشین پروری و عملکرد کارکنان مورد بررسی قرار گرفتند و رابطه ی بین آنها سنجیده شد. جامعه آماری را کلیه کارکنان رسمی دانشگاه زابل که حدود 350 نفر برآورد گردیدند تشکیل میدهند که طبق فرمول کوکران (جدول کرجسی و مورگان)، نمونه ی 183 نفری از کارکنان این دانشگاه انتخاب شدند. تجزیه و تحلیل فرضیه ها با استفاده از تحلیل همبستگی پیرسون نشان داد که متغیرهای مدیریت جانشین پروری بر عملکرد کارکنان تاثیر معنی داری دارد. براساس نتایج میتوان بیان نمود ارتقای عملکرد و بهره وری سازمانها، نهادها و دستگاه های اجرایی کشور از طریق توانمندسازی مدیران و کارکنان حال حاضر کشور و نهادینه سازی روحیه جانشین پروری در آنان امکانپذیر خواهد بود.

کلمات کلیدی:

مدیریت جانشین پروری ، عملکرد کارکنان، دانشگاه زابل.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1120974>

