

عنوان مقاله:

شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر بر مدیریت منابع انسانی پایدار در محیط های صنعتی شرکت ملی حفاری ایران

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی نوآوری در مدیریت کسب و کار و اقتصاد (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

مسعود جوادچاووشی - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد شوشتر، ایران

سعید غلامی - استادیار، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد شوشتر، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر شناسایی و اولویت بندی عوامل موثر بر مدیریت منابع انسانی پایدار در محیط های صنعتی شرکت ملی حفاری ایران می باشد. جامعه آماری این تحقیق شرکت ملی حفاری می باشد. با توجه به تعداد بسیار محدود افراد از روش نمونه گیری در دسترس استفاده شده و تمامی افراد جامعه به عنوان نمونه مورد بررسی و تجزیه و تحلیل قرار می گیرد. برای جمع آوری داده های موردنیاز تحقیق، پس از جمع بندی مبانی علمی و نظری پژوهش و با دریافت داده های حاصل از مصاحبه با خبرگان شرکت ملی حفاری ایران توزیع و تکمیل گردیده و در ادامه پرسشنامه دیگری در جهت سنجش ارجحیت معیارها و گزینه ها تهیه و توزیع گردید و در تجزیه و تحلیل مورد استفاده قرار گرفت. سپس سوالات تحقیق به روش تحلیل سلسله مراتبی بررسی گردید. بدین منظور با بهره گیری از رویکرد سلسله مراتبی، ابتدا با استفاده از این روش درخت سلسله مراتب تشکیل گردید، سپس به بررسی گزینه های مورد بررسی با توجه به معیارها پرداخته شد و پس از آن به بررسی معیارها بر مبنای تابع هدف پرداخته شد. نتایج و اولویت های عوامل مؤثر بر مدیریت منابع انسانی پایدار به ترتیب شامل شاخص های محیطی در رتبه اول (۰.۹۶۴) در رتبه دوم اولویت، شاخص های اقتصادی (۰.۳۰۷) و شاخص های اجتماعی (۰.۲۲۹) در رتبه سوم قرار دارد.

کلمات کلیدی:

شاخص های محیطی، شاخص های اقتصادی، شاخص های اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1121077>

