

عنوان مقاله:

بررسی رابطه توانمندی سازمانی با اثر بخشی انتقال تکنولوژی در مدیریت نت و لجستیک (مورد مطالعه شرکت ایران خودرو)

محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی پژوهش های کاربردی در مدیریت، حسابداری و اقتصاد سالم در بانک، بورس و بیمه (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

علی صادق اصل - کارشناس ارشد مدیریت تکنولوژی گرایش نوآوری تکنولوژی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات، تهران، ایران

مهرداد حسینی شکیب - عضو هیات علمی گروه مدیریت صنعتی، واحد کرج، دانشگاه آزاد اسلامی، کرج، ایران

مهدی حدادی - کارشناس ارشد مدیریت کارافرینی گرایش سازمانی دانشگاه شاهد، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه انتقال تکنولوژی های جدید به عنوان یکی از راهکارهای حفظ مزیت رقابتی در بنگاه ها مد نظر می باشند. یکی از عوامل مهم در شکست پروژه های انتقال تکنولوژی، توانمندی سازمانی بنگاه ها در ایجاد سازگاری بین تکنولوژیهای تازه وارد با ساختار سازمانی، فرهنگ سازمانی و منابع سازمانی می باشد. در این مقاله نقش توانمندی سازمانی بر اثربخشی انتقال تکنولوژی در مدیریت نت و لجستیک شرکت ایران خودرو ارزیابی می گردد بر این اساس، ابتدا متغیرهای تشکیل دهنده توانمندی سازمانی در این شرکت شناسایی شده و سپس جهت اندازه گیری میزان موفقیت بنگاه در جذب تکنولوژی انتقال یافته، اقدام به شناسایی متغیر های تشکیل دهنده اثر بخش تکنولوژی در مدیریت نت و لجستیک شرکتایران خودرو کرده ایم بر ایت اساس پرسشنامه ای با مشارکت 317 نفر از کارکنان و خبرگان خودروسازی و تکنولوژی جمعآوری گردید و پس از آن با استفاده از آلفای کرونباخ میزان پایایی پرسشنامه (0/925) محاسبه گردید. در ادامه برای شناخت وضعیت متغیرهای تحقیق از تحلیل عاملی استفاده شد سپس به کمک آزمون چولگی، نرمال بودن داده ها مورد بررسی قرار گرفت و برای اطمینان از توان داده های موجود برای تحلیل، از شاخص KMO استفاده شد (0/782) و از آزمون بارتلت برای اطمینان از کفایت نمونه گیری استفاده گردید همچنین در آزمون فرضیات تحقیق با استفاده از مدل معادلات ساختاری، مناسب بودن مدل ساختاری برآزش یافته معیت گردید و نهایتاً پس از آزمون فرضیات تحقیق بوسیله نرم افزار SPSS و LISREL مشخص گردید که فرهنگ سازمانی، ساختار سازمانی و ترکیب منابع و دانش تاثیر معنی داری بر اثر بخشی انتقال تکنولوژی دارد.

کلمات کلیدی:

انتقال تکنولوژی، فرهنگ سازمانی، ساختار سازمانی، ترکیب منابع و دانش، معادلات ساختاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1121888>

