

عنوان مقاله:

تأثیر جو اخلاقی و کنترل شغلی بر عملکرد شغلی و عملکرد مالی با نقش میانجی معناداری شغل (مورد مطالعه: شعب بانک ملی غرب تهران)

محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی پژوهش های کاربردی در مدیریت، حسابداری و اقتصاد سالم در بانک، بورس و بیمه (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

حمیدرضا وزیري گهر - استادیار گروه مدیریت بازرگانی، دانشگاه پیام نور، ایران

محمود رحیمی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت، دانشگاه پیام نور، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر از نظر هدف، کاربردی و از نظر شیوهی گردآوری دادهها توصیفی- علی است، که به طور خاص از الگومعادلات ساختاری استفاده شده است. منظور از هدف کاربردی، توصیف شرایط یا پدیده های مورد بررسی و همچنین رابطه میان متغیرهای پژوهش است که در این پژوهش، بررسی تأثیر جو اخلاقی و کنترل شغلی بر عملکرد شغلی و عملکرد مالی با نقش میانجی معناداری شغل در شعب بانک ملی غرب تهران به صورت میدانی انجام گرفته است. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیهی کارکنان بانک ملی غرب تهران است. در این پژوهش بر اساس جدول مورگان از یکجمله 45 نفری از کارکنان و مدیران، 40 نفر به عنوان نمونه ی مورد بررسی انتخاب شدند. داده ها با نرم افزار VISUALPLS بررسی شدند. نتایج این پژوهش نشان داد: کنترل شغلی بر معناداری در شغل تأثیر معناداری دارد. جو اخلاقی بر معناداری در شغل تأثیر معناداری دارد. معناداری در شغل بر عملکرد شغلی تأثیر معناداری دارد. معناداری در شغل بر تأثیرگذاری کنترل شغلی بر عملکرد شغلی نقش میانجی دارد. معناداری در شغل بر تأثیرگذاری جو اخلاقی عملکرد مالی نقش میانجی دارد. معناداری در شغل بر تأثیرگذاری جو اخلاقی عملکرد شغلی نقش میانجی دارد.

کلمات کلیدی:

جو اخلاقی، کنترل شغلی، عملکرد شغلی، عملکرد مالی، معناداری شغل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1121900>

