

عنوان مقاله:

تحلیل نقش آموزش، توسعه و توانمندسازی منابع انسانی در سازمان ها

محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی پژوهش های کاربردی در مدیریت، حسابداری و اقتصاد سالم در بانک، بورس و بیمه (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

یعقوب مهدوی سالکویه - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی گرایش بازاریابی

داریوش مذنبی - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی گرایش بازاریابی

خلاصه مقاله:

در دنیای کنونی نیروی انسانی کارآمد و مولد با ارزشترین منبع هر سازمانی به حساب می آید و سازمان ها ناگزیرند شیوه هایی برای انطباق خود با تغییراتی که به طور شگرف در زمینه تکنولوژی، اطلاعات، روش انجام وظایف و... بوجود آمده است اتخاذ کنند تا با ارتقاء کیفی سطح مهارت، دانش و نگرش افراد، آنها را در ایفای وظایف خود توانمند ساخته و درجه بهره وری سازمان را افزایش دهند. اینکه کارمندان یک سازمان دانش، مهارت و توانایی های لازم را دارا باشند، از اهمیت بالایی برخوردار است و باعث می شود سازمان رقابت موفقیت آمیزی داشته باشد. این پژوهش به روش توصیفی و کتابخانه ای و با بررسی اسناد و مدارک موجود به بررسی تحلیل نقش آموزش، توسعه و توانمندسازی منابع انسانی در سازمانها می پردازد. مدیران سازمانها ضمن ایجاد جو حمایتی در سازمانها باید زمینه ساز روحیه اعتماد و ارتباط دوستانه در سازمان ها باشند تا از این طریق بتوانند علاوه بر ایجاد حس صمیمیت در سازمان، باعث گسترش سریع تر تسهیم دانش در سازمان شوند و اشتراک گذاری اطلاعات در مدت زمان کوتاه تری انجام گیرد. همچنین ضمن اعتماد به کارکنان، باید این اختیار را آنها بدهند که خود از میان دوره های آموزشی، آن نیازی را که برای او از اولویت بیشتری برخوردار است انتخاب نماید و سپس به انتخاب نیازهای دیگر پردازد. مدیران منابع انسانی و قسمت کارگزینی باید کارکنان توانمند و خوش فکر و ایده پرداز را شناسایی و زمینه های رشد آنها را فراهم کنند و ضمن دادن مسئولیت جهت انجام کار، ریسکپذیری آنها را افزایش دهند و مدیران نیز باید از آنها حمایت نمایند تا بتوانند در آینده برای سازمان بیشترین بهره وری را داشته باشند و عملکرد کلی سازمانی را ارتقا دهند.

کلمات کلیدی:

آموزش، توسعه منابع انسانی، توانمندسازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1121950>

