

عنوان مقاله:

عوامل مؤثر بر ماندگاری منابع انسانی در شهرداری های استان ایلام

محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی پژوهش های کاربردی در مدیریت، حسابداری و اقتصاد سالم در بانک، بورس و بیمه (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

علی اکبر حقگو

شهناز تالانه

سیدمهرداد موسوی

سیده زینب سیدی

خلاصه مقاله:

بی شک دنیای کنونی، دنیای سازمان ها است و متولیان این سازمان ها، انسان ها هستند. انسانهایی که در کالبد سازمان روح می دمند، آن را به حرکت در می آورند و اداره می کنند. سازمان هابدون وجود نیروی انسانی نه تنها مفهومی ندارند، بلکه اداره آنها نیز میسر نخواهد بود. حتی با وجودفن آور شدن سازمان ها و تبدیل آن ها به توده ای از سخت افزار، هم چنان نقش انسان به عنوانعاملی حیاتی و راهبردی در بقای سازمان، کاملاً مشهود است. بر این اساس منابع انسانیاازشمندترین منبع سازمان های امروزی به شمار می آیند؛ چرا که به تصمیمات سازمانی شکل داده،مسائل و مشکلات سازمان را حل نموده و بهره وری را عینیت می بخشند (کامران نژاد، 1390). نیروی انسانی یکی از منابع مهم و اساسی سازمانها قلمداد می شود و سازمانها برای رسیدن به اهدافخود، نیازمند نیروی انسانی متخصص و متعهد می باشند؛ بنابراین یکی از مهمترین وظایف مدیریتمنابع انسانی سازمان ها، وظیفه حفظ و ماندگاری نیروی انسانی است. لذا هدف این پژوهش بررسیعوامل مؤثر بر ماندگاری منابع انسانی در شهرداری های استان ایلام بود. روش تحقیق در این پژوهشاز نظر هدف کاربردی، از لحاظ نحوه گردآوری اطلاعات توصیفی- پیمایشی بود. جامعه آماری اینتحقیق را - کلیه کارکنان شهرداری استان ایلام تشکیل می دهد. روش نمونه گیری در این تحقیق بهصورت تصادفی است و حجم نمونه را 100 نفر به دست می آوریم. برای اندازه گیری متغیرهای اینتحقیق، از پرسشنامه استفاده شد. برای تجزیه و تحلیل داده های تحقیق از نرم افزار SPSS استفادهشد. نتایج نشان داد که رضایت شغلی بر ماندگاری کارکنان در شهرداری های استان ایلام تاثیرمعناداری وجود دارد. عدالت سازمانی بر ماندگاری کارکنان در شهرداری های استان ایلام تاثیرمعناداری وجود دارد. شایسته سالاری بر ماندگاری کارکنان در شهرداری های استان ایلام تاثیرمعناداری وجود دارد. حقوق و دستمزد در سازمان بر ماندگاری کارکنان در شهرداری های استانایلام تاثیر معناداری وجود دارد. توانمند سازی کارکنان بر ماندگاری کارکنان در شهرداری هایاستان ایلام تاثیر معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

نیروی انسانی، ماندگاری، شهرداری، توانمند سازی کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1122012>

