

عنوان مقاله:

تأثیر خودکارآمدی بر ناامنی ادراک شده با توجه به نقش میانجیگر عزت نفس کارکنان در صنعت بانکداری

محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی پژوهش های کاربردی در مدیریت، حسابداری و اقتصاد سالم در بانک، بورس و بیمه (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

احسان ابراهیمی کسمائی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی، گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور، مرکز رشت

بهروز اسکندریور - استادیار گروه مدیریت، مدیریت بازرگانی، دانشگاه پیام نور، تهران

خلاصه مقاله:

مقاله حاضر به با هدف بررسی تأثیر خودکارآمدی بر ناامنی ادراک شده با توجه به نقش میانجیگر عزت نفس کارکنان در صنعت بانکداری انجام شده است. جامعه آماری تحقیق را کارکنان شعب بانک سپه استان گیلان به تعداد 330 تشکیل دادند. تحقیق حاضر از نظر هدف کاربردی و به لحاظ چگونگی انجام کار، از نوع توصیفی و همبستگی بود. ابزار اصلی مورد استفاده برای تحقیق حاضر را پرسشنامه تشکیل میداد که روایی و پایایی آن مورد بررسی و تایید قرار گرفت. به منظور اندازهگیری حجم نمونه از روش کوکران محدود استفاده شد که در نهایت، تعداد 178 پرسشنامه صحیح به روش نمونه گیری غیر احتمالی در دسترس از بین افراد جامعه دریافت گردید. از طرفی، در راستای تحلیل داده های بدست آمده از نرم افزارهای SPSS 25 و PLS 3 استفاده گردید و روش مورد استفاده برای آزمون فرضیات حداقل مربعات جزئی بود. نتایج یافته های تحقیق نشان داد که رابطه معناداری بین خودکارآمدی و ناامنی ادراک شده وجود دارد. این یافته ها همچنین مشخص نمود که عزت نفس نقش میانجیگر در رابطه بین خودکارآمدی و ناامنی ادراک شده ایفا می کند، هرچند که نوع میانجی عزت نفس ناقص بود. بنابراین، می توان گفت که توجه به موضوعاتی همچون خودکارآمدی و عزت نفس در ناامنی ادراک شده محسوس بوده و تأثیر معناداری بر روی آن می گذارند.

کلمات کلیدی:

خودکارآمدی، ناامنی شغلی ادراک شده، عزت نفس کارکنان، صنعت بانکداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1122034>

